

**RENCANA OPERASIONAL  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI JENJANG S1  
UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA  
TAHUN 2016/2017**



**UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA  
JL. LINGKAR NO. 63 MLANGI, NOGOTIRTO, GAMPING, SLEMAN  
D.I. YOGYAKARTA  
AGUSTUS 2**



## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan.....	2
C. Struktur Organisasi.....	3
D. Uraian Pekerjaan .....	4-7
<b>BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN MUTU</b>	
A. Visi.....	8-12
B. Misi.....	8-12
C. Tujuan.....	8-12
D. Sasaran Mutu.....	8-12
<b>BAB III. STRATEGI, KEBIJAKAN DASAR DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA.</b>	
A. Strategi dan Kebijakan Dasar .....	13-14
B. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama.....	15-18
<b>BAB IV. RINGKASAN EVALUASI DIRI</b>	
A. Analisis SWOT.....	19-21
B. Strategi .....	19-21
<b>BAB V PROGRAM KINERJA .....</b>	22-30
<b>BAB VI RENCANA MANAJEMEN RISIKO .....</b>	31-36
<b>BAB VII PENUTUP.....</b>	37
<b>Lampiran RENCANA ANGGARAN BELANJA DAN PENDAPATAN</b>	

## KATA PENGANTAR



السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat, hidayah, dan *inayah*-Nya, sehingga Rencana Operasional (Renop) Program Studi Akuntansi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta periode 2016-2017 telah tersusun dengan baik. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Agung Muhammad SAW yang kita nantikan syafaatnya di hari akhir.

Penyusunan Renop ini didasarkan atas hasil Rapat Kerja Prodi Akuntansi pada tanggal 18 Agustus 2016. Rencana Operasional (Renop) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Prodi Akuntansi periode 2016-2020. Renop memuat kegiatan-kegiatan riil dan logis untuk menanggulangi masalah-masalah yang terlihat di dalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang, tantangan dan juga kegiatan-kegiatan untuk peningkatan/pengembangan yang menyangkut kualitas dan kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan sumberdaya (*resources*) yang ada dalam mencapai target sasaran 2020. Renop ini disusun dengan dilengkapi strategi pencapaian pada setiap kegiatan.

Penyusunan program di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra Prodi Akuntansi dimana secara garis besar menyangkut empat elemen yaitu: (1) Akademik dan Perencanaan (2) Pengelolaan Sumber daya (3) Kemahasiswaan, dan (4) Penjaminan mutu.

Tersusunnya Renop Prodi Akuntansi diharapkan agar pengembangan program studi menjadi lebih terarah. Mudah-mudahan Renop Prodi Akuntansi ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika, sehingga dapat mengangkat derajat dan peran Prodi Akuntansi dalam pembangunan Bangsa dan Negara.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Yogyakarta, 26 Agustus 2016  
Kaprodi Akuntansi

Diska ArlienaHafni, SE., MSA., Ak., CA.

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Universitas ‘Aisyiyah Yogyakarta (UNISA Yogyakarta) sebagai salah satu perguruan tinggi swasta bermaksud menyelenggarakan Program Studi Akuntansi di lingkungan Daerah Istimewa Yogyakarta sebagai bentuk komitmen dalam memberikan nilai bagi kemaslahatan masyarakat menuju peradaban umat, dengan cara menyelenggarakan pendidikan yang mengintegrasikan kemampuan *hardskills* dan *softskills* calon pemimpin masa depan. Penyerapan lulusan program studi akuntansi di dunia kerja sangatlah tinggi dan keberadaannya memberikan manfaat yang cukup besar bagi masyarakat. Hal ini diindikasikan oleh adanya kesesuaian antara lulusan program studi akuntansi dengan penempatan kerjanya di perusahaan yang juga pada bidang akuntansi.

Prodi Akuntansi UNISA berdiri pada tahun 2016 berdasarkan Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 109/KPT/I/2016 tanggal 10 Maret 2016. Meskipun tergolong baru, program studi akuntansi UNISA dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Di masa yang akan datang, Prodi Akuntansi diharapkan mampu mensejajarkan dirinya dengan Prodi Akuntansi dari universitas terkemuka di Indonesia maupun Asia dalam hal mutu proses pembelajaran dan lulusan, penelitian dan pengabdian masyarakat.

Prodi Akuntansi perlu menyusun program jangka panjang 5 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis Prodi Akuntansi Periode 2016-2020 untuk mewujudkan visi dan misi yang diembannya. Penyusunan Renstra diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis.

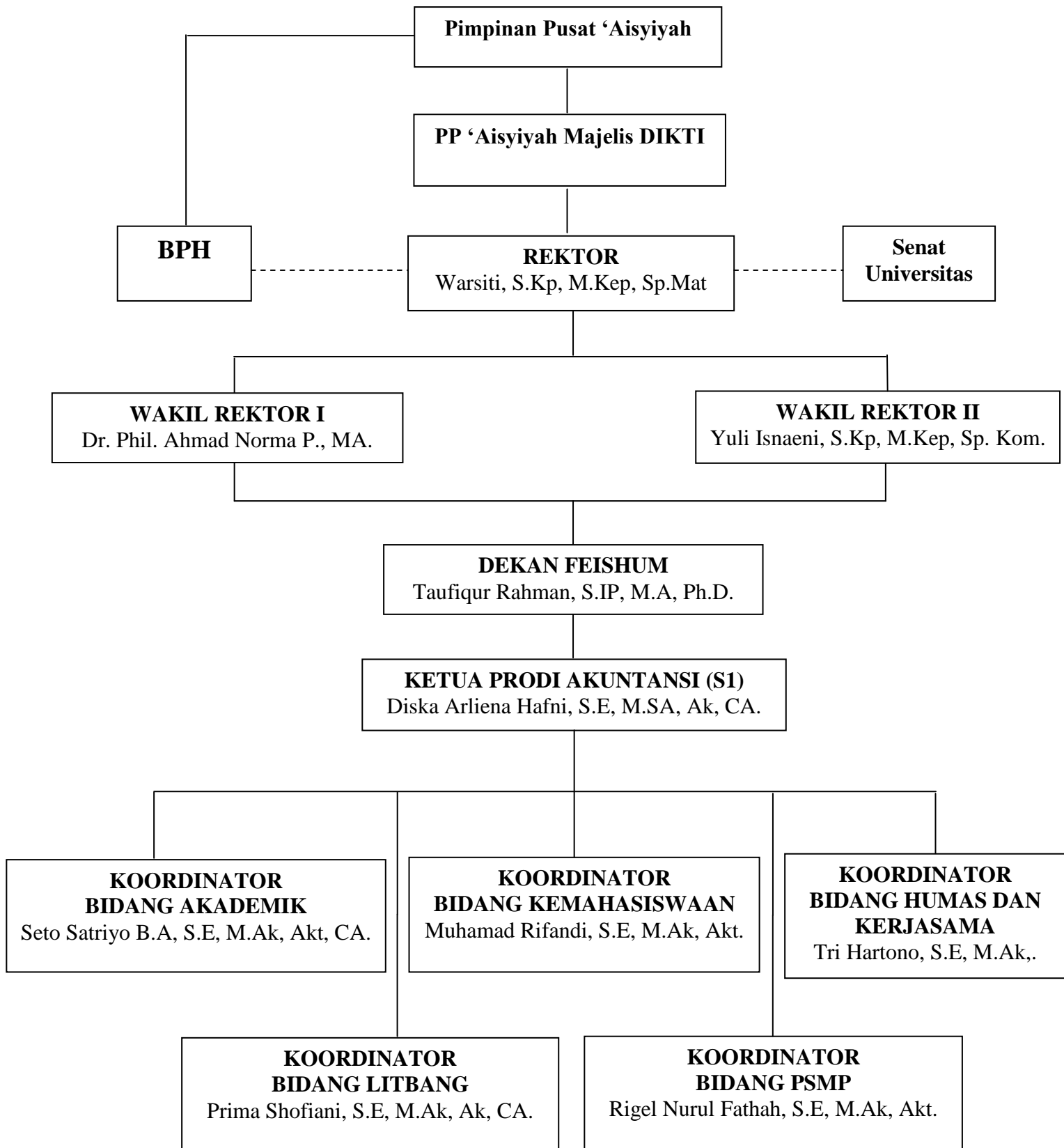
Renop Prodi Akuntansi ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada unit kerja yang ada di Prodi Akuntansi. Penyusunan program/kegiatan di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis Prodi Akuntansi dimana secara garis besar menyangkut empat elemen yaitu: (1) Akademik dan Perencanaan (2) Sumber daya manusia, (3) Kemahasiswaan, dan (4) Peningkatan mutu.

## **B. TUJUAN**

Renop Prodi Akuntansi 2016-2017 ini merupakan penjabaran dari Renstra Prodi Akuntansi 2016-2020 yang merupakan dokumen perencanaan arah pengembangan Prodi. Tujuan penyusunan renop ini adalah untuk memberikan rencana program/kegiatan Prodi Akuntansi dalam waktu 1 (satu) tahun ke depan. Adapun tujuan dari penyusunan Renop ini adalah, diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

- Penyusunan Program Kerja Ketua Program Studi Akuntansi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
- Pelaksanaan Peningkatan Akademik Program Studi Akuntansi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
- Pelaksanaan Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Akuntansi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
- Pelaksanaan Peningkatan Kemahasiswaan Program Studi Akuntansi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
- Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Program Studi Akuntansi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
- Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi pada Program Studi Akuntansi, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT.

### C. STRUKTUR ORGANISASI



#### D. URAIAN TUGAS

Demi mendukung kelancaran mekanisme pelaksanaan struktur organisasi Prodi, maka perlu dijabarkan tugas dari masing-masing jabatan. Adapun uraian tugas dari masing-masing jabatan adalah sebagai berikut:

No.	Jabatan	Uraian Tugas
1	Ketua Program Studi	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menyusun visi, misi, tujuan, dan sasaran Prodi sesuai dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran UNISA.</li><li>2. Menerjemahkan visi, misi, tujuan dan sasaran Prodi kedalam kurikulum Prodi.</li><li>3. Menyusun Rencana Strategis Prodi berdasarkan Rencana Strategis UNISA.</li><li>4. Menyusun Rencana Operasional/Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Program Studi sesuai Rencana Strategis Prodi.</li><li>5. Menyusun surat permohonan pencairan dana (SPP) dan surat pertanggungjawaban (SPJ) keuangan Program Studi.</li><li>6. Memimpin pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan Al-Islam Kemuhammadiyah berdasar kebijakan mutu dan sasaran mutu Prodi.</li><li>7. Mengelola dan mengoptimalkan dosen/asisten dosen untuk pengembangan Program Studi.</li><li>8. Melakukan kerjasama dengan <i>stakeholders</i> (alumni, masyarakat, pengguna) dalam rangka pencapaian visi, misi, dan pembangunan <i>image</i> Program Studi.</li><li>9. Melakukan pembinaan dan pengembangan dosen dalam rangka meningkatkan profesionalitas kerja.</li><li>10. Mewakili Program Studi dalam hubungannya dengan pihak luar.</li><li>11. Mengusulkan pengangkatan dan pemberhentian dosen tetap kepada Dekan FEISHum.</li><li>12. Mendelegasikan tugas dan melakukan monitoring terhadap pelaksanaan tugas dosen.</li><li>13. Mengusulkan pendirian dan pembubaran dan/atau penggabungan Prodi berdasar persetujuan rapat dosen Program Studi kepada Dekan FEISHum.</li></ol>
2	Koordinator Bidang Akademik	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menyusun rencana kegiatan pengembangan kurikulum Program Studi S1 Akuntansi.</li><li>2. Menyusun buku panduan akademik dan panduan pemagangan Program Studi S1 Akuntansi.</li><li>3. Menyusun rencana anggaran kegiatan</li></ol>



		<p>pengembangan kurikulum Program Studi S1 Akuntansi.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Mempersiapkan pelaksanaan kurikulum Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>5. Mengkoordinasikan seluruh proses yang berkaitan dengan kurikulum Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>6. Mewujudkan tingkat layanan yang dapat memuaskan <i>stakeholders</i>.</li> <li>7. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan kurikulum Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>8. Melakukan pengarsipan dokumen pelaksanaan kurikulum Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>9. Menyusun laporan tertulis pelaksanaan kegiatan pengembangan kurikulum Program Studi S1 Akuntansi.</li> </ol>
3	Koordinator Bidang Penelitian dan Pengembangan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyusun rencana penelitian, pengabdian masyarakat, dan praktikum laboratorium Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>2. Menyusun buku panduan praktikum Prodi S1 Akuntansi.</li> <li>3. Menyusun rencana anggaran penelitian, pengabdian masyarakat, dan rencana aktivitas laboratorium Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>4. Mempersiapkan pelaksanaan penelitian, pengabdian masyarakat, dan praktikumlaboratorium pada Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>5. Mengkoordinasikan seluruh proses yang berkaitan dengan penelitian, pengabdian masyarakat, dan praktikumlaboratorium Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>6. Mewujudkan tingkat layanan yang dapat memuaskan <i>stakeholders</i>.</li> <li>7. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan penelitian, pengabdian masyarakat, dan praktikumlaboratorium Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>8. Melakukan pengarsipan dokumen pelaksanaan penelitian, pengabdian masyarakat, dan praktikumlaboratorium Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>9. Menyusun laporan tertulis pelaksanaan penelitian, pengabdian masyarakat, dan praktikumlaboratorium Program Studi S1 Akuntansi.</li> </ol>

4	Koordinator Bidang Kemahasiswaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyusun buku perkembangan pendidikan mahasiswa Prodi S1 Akuntansi.</li> <li>2. Menyusun rencana kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan dosen pembimbing akademik mahasiswa Prodi S1 Akuntansi.</li> <li>3. Menyusun rencana anggaran kegiatan pembinaan kemahasiswaan Prodi S1 Akuntansi.</li> <li>4. Melaksanakan kegiatan pembinaan kemahasiswaan Prodi S1 Akuntansi.</li> <li>5. Mengkoordinasikan seluruh proses yang berkaitan dengan pembinaan kemahasiswaan Prodi S1 Akuntansi.</li> <li>6. Mewujudkan tingkat layanan kemahasiswaan Prodi S1 Akuntansi Strata yang dapat memuaskan stakeholders.</li> <li>7. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan pembimbingan akademik Prodi S1 Akuntansi.</li> <li>8. Melakukan pengarsipan dokumen pelaksanaan pembinaan kemahasiswaan dan pembimbingan akademik mahasiswa Prodi S1 Akuntansi.</li> <li>9. Menyusun laporan tertulis pelaksanaan pembinaan kemahasiswaan dan pembimbingan akademik mahasiswa Prodi S1 Akuntansi tiap akhir semester.</li> </ol>
5	Koordinator Bidang Humas dan Kerjasama	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyusun rencana kegiatan dalam bidang hubungan masyarakat dan kerjasama Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>2. Menghimpun dan mempelajari peraturan-peraturan dan kebijakan teknis yang berhubungan dengan informasi, dokumentasi, dan kerjasama.</li> <li>3. Menyusun rencana anggaran kegiatan bidang hubungan masyarakat dan kerjasama Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>4. Mengumpulkan, menganalisis, menyajikan data dan informasi yang berhubungan dengan seluruh kegiatan Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>5. Mengkoordinasikan seluruh proses yang berkaitan dengan hubungan masyarakat dan kerjasama Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>6. Mewujudkan tingkat layanan yang dapat memuaskan <i>stakeholders</i>.</li> <li>7. Melaksanakan proses <i>branding</i> Program Studi S1 Akuntansi melalui berbagai media terutama di <i>website</i> dan <i>social media</i>.</li> <li>8. Melakukan kerjasama (<i>MoU</i>) dengan berbagai pihak yang mendukung keberlangsungan</li> </ol>

		<p>Program Studi S1 Akuntansi.</p> <p>9. Menyusun laporan tertulis pelaksanaan kegiatan hubungan masyarakat dan kerjasama Program Studi S1 Akuntansi.</p>
6	Koordinator Penjamin Sistem Mutu Prodi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyusun rencanakegiatan penjaminan mutu Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>2. Menyusun rencana anggaran kegiatan penjaminan mutu Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>3. Mempersiapkan pelaksanaan kegiatan penjaminan mutu Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>4. Melaksanakan kegiatan penjaminan mutu Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>5. Mengkoordinasikan seluruh proses yang berkaitan dengan kegiatan penjaminan mutu Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>6. Mewujudkan tingkat layanan Program Studi S1 Akuntansi jenjang Strata Satu yang dapat memuaskan stakeholders.</li> <li>7. Melakukan monitoring dan evaluasi pencapaian indikator kinerja Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>8. Melakukan pengarsipan dokumen kegiatan penjaminan mutu Program Studi S1 Akuntansi.</li> <li>9. Menyusun laporan tertulis pelaksanaan kegiatan penjaminan mutu Program Studi S1 Akuntansi.</li> </ol>

## BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN MUTU

**Tabel 1. Matrik Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Mutu**

TINGKAT	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2016-2020
Universitas	Menjadi Universitas berwawasan kesehatan pilihan dan unggul berdasarkan nilai-nilai Islam Berkemajuan	1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berwawasan kesehatan dan berdasarkan nilai-nilai Islam Berkemajuan untuk mencerdaskan kehidupan bangsa.	1. Menghasilkan lulusan berakhlak mulia, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi berwawasan kesehatan, profesional, berjiwa <i>entrepreneur</i> , dan menjadi kekuatan penggerak ( <i>driving force</i> ) dalam memajukan kehidupan bangsa.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capaian kompetensi nilai-nilai keislaman mahasiswa sesuai dengan faham Muhammadiyah dengan nilai baik minimal 90% per tahun.</li> <li>2. Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu 98% per tahun.</li> <li>3. Tingkat kelulusan <i>first taker</i> uji kompetensi 95% per periode ujian.</li> <li>4. Lulusan berkarya sesuai kompetensi dengan masa tunggu kurang dari 4 bulan.</li> <li>5. Lulusan yang menjadi <i>entrepreneur</i> minimal 10%.</li> <li>6. Prestasi mahasiswa di tingkat nasional minimal 32 prestasi per tahun.</li> <li>7. Prestasi mahasiswa di tingkat internasional minimal 16 prestasi per tahun.</li> <li>8. Institusi terakreditasi A oleh BAN PT.</li> <li>9. Program studi terakreditasi A minimal 25%.</li> <li>10. Program studi terakreditasi internasional minimal 25%.</li> </ol>
			2. Menghasilkan karya-karya ilmiah berwawasan kesehatan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah penelitian berwawasan kesehatan yang menjadi rujukan pemecahan masalah minimal 100 per tahun.</li> <li>2. Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional minimal 50 artikel per tahun.</li> <li>3. Publikasi internasional dosen minimal 75 artikel per tahun.</li> <li>4. Dosen tetap pendidikan S3 minimal 5%.</li> <li>5. Dosen tetap mempunyai jabatan lektor minimal 20%.</li> </ol>

<b>TINGKAT</b>	<b>VISI</b>	<b>MISI</b>	<b>TUJUAN</b>	<b>SASARAN MUTU TAHUN 2016-2020</b>
			3. Menghasilkan karya inovatif dan aplikatif berwawasan kesehatan yang berkontribusi pada pemberdayaan dan pencerahan.	1. Jumlah penelitian berwawasan kesehatan yang diaplikasikan pada kegiatan pengabdian kepada masyarakat minimal 20 per tahun.
			4. Menghasilkan model berbasis praksis pemberdayaan perempuan berlandaskan nilai-nilai Islam Berkemajuan.	1. Jumlah community development UNISA Yogyakarta kemitraan dengan Persyarikatan Muhammadiyah/' Aisyiyah minimal 10 per tahun. 2. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk pemberdayaan perempuan minimal 80 per tahun.
		2. Mengembangkan kajian dan pemberdayaan perempuan dalam kerangka Islam Berkemajuan.	5. Menghasilkan pemikiran Islam Berkemajuan dan sebagai penguat moral spiritual dalam implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi.	1. Policy paper tentang pemikiran Islam Berkemajuan minimal 10 per tahun.
Fakultas Ekonomi, Ilmu Sosial, dan Humaniora	Menjadi fakultas pilihan dan unggul dalam mengembangkan ilmu ekonomi,	1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang ekonomi, ilmu sosial dan	1. Menghasilkan lulusan berakhlak mulia, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang ekonomi, ilmu sosial dan humaniora,	1. Semua prodi terakreditasi BAN PT minimal B pada tahun 2018 dan institusi terakreditasi A 2. Prestasi mahasiswa di tingkat nasional minimal 5 prestasi/tahun mulai tahun 2018 3. Prestasi mahasiswa di tingkat internasional minimal 1 prestasi/tahun mulai tahun 2018 4. Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu 100%/tahun

TINGKAT	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2016-2020
	sosial dan humaniora berwawasan kesehatan berdasarkan nilai-nilai Islam berkemajuan	humaniora yang berwawasan kesehatan dan berbasis nilai-nilai Islam berkemajuan untuk mencerdaskan kehidupan bangsa.	<p>profesional, berjiwa <i>entrepreneur</i>, dan menjadi kekuatan penggerak (<i>driving force</i>) dalam memajukan kehidupan bangsa.</p> <p>2. Menghasilkan karya-karya ilmiah di bidang ekonomi, ilmu sosial dan humaniora yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah.</p> <p>3. Menghasilkan karya inovatif dan aplikatif di bidang ekonomi, ilmu sosial dan humaniora yang berkontribusi pada pemberdayaan dan pencerahan.</p>	<p>mulai tahun 2020</p> <p>5. Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional 95%/tahun</p> <p>6. Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal internasional 15%/tahun mulai tahun 2020</p> <p>7. Dosen tetap berpendidikan S3 minimal 10% di tahun 2019</p> <p>8. Dosen tetap mempunyai jabatan asisten ahli 100% pada tahun 2018</p> <p>9. Lulusan berkarya sesuai kompetensi dengan masa tunggu 4 bulan minimal 95%/tahun mulai tahun 2020</p> <p>10. Lulusan yang menjadi <i>entrepreneur</i> minimal 20% mulai tahun 2020</p> <p>11. Capaian kompetensi nilai-nilai keislaman mahasiswa sesuai dengan faham Muhammadiyah dengan nilai baik minimal 90%/tahun</p>
		2. Mengembangkan pemikiran Islam berkemajuan khususnya di bidang ekonomi, ilmu sosial dan humaniora.	4. Menghasilkan pemikiran keislaman sebagai penguat moral spiritual dalam implementasi Tri Dharma PT.	12. 1 policy brief/tahun/prodi

TINGKAT	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2016-2020
Program Studi Akuntansi S1	Menjadi program studi akuntansi pilihan dan unggul di bidang akuntansi rumah sakit dan pemerintahan berdasarkan nilai-nilai Islam berkemajuan	1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang Akuntansi dengan keunggulan Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berbasis nilai-nilai Islam berkemajuan untuk mencerdaskan kehidupan Bangsa.	1. Menghasilkan lulusan di bidang Akuntansi dengan keunggulan Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berakhlak mulia, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi, profesional, berjiwa <i>entrepreneur</i> , dan menjadi kekuatan penggerak ( <i>driving force</i> ) dalam memajukan kehidupan bangsa.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capaian kompetensi nilai-nilai keislaman mahasiswa sesuai dengan faham Muhammadiyah dengan nilai baik minimal 90% per tahun.</li> <li>2. Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu 98% per tahun di tahun 2020.</li> <li>3. Lulusan berkarya sesuai kompetensi dengan masa tunggu kurang dari 4 bulan mulai tahun 2020.</li> <li>4. Lulusan yang menjadi <i>entrepreneur</i> minimal 10% mulai tahun 2020.</li> <li>5. Prestasi mahasiswa di tingkat nasional minimal 1 prestasi per tahun mulai tahun 2018.</li> <li>6. Prestasi mahasiswa di tingkat internasional minimal 1 prestasi per tahun mulai tahun 2018.</li> <li>7. Institusi terakreditasi A oleh BAN PT.</li> <li>8. Program studi Akuntansi terakreditasi minimal B minimal di tahun 2018.</li> <li>9. Program studi Akuntansi terakreditasi internasional di tahun 2035.</li> </ol>
			2. Menghasilkan karya-karya ilmiah bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah penelitian di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang menjadi rujukan pemecahan masalah minimal 2 per tahun.</li> <li>2. Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional minimal 6 artikel per tahun.</li> <li>3. Publikasi internasional dosen minimal 1 artikel per tahun.</li> <li>4. Dosen tetap pendidikan S3 minimal 5% di tahun 2020.</li> <li>5. Dosen tetap mempunyai jabatan lektor minimal 20% di tahun 2020.</li> </ol>
			3. Menghasilkan karya inovatif dan aplikatif di Bidang Akuntansi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah penelitian di Bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang diaplikasikan pada kegiatan pengabdian kepada</li> </ol>

TINGKAT	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2016-2020
			<p>dan Keuangan khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berkontribusi pada pemberdayaan dan pencerahan.</p>	<p>masyarakat minimal 1 per tahun.</p>
			<p>4. Menghasilkan model berbasis praksis pemberdayaan di Bidang Akuntansi dan Keuangan khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan.</p>	<p>1. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk pemberdayaan perempuan di bidang Akuntansi dan Keuangan minimal 1 per tahun.</p>
		<p>2. Mengembangkan pemikiran Islam Berkemajuan di Bidang Akuntansi.</p>	<p>5. Menghasilkan pemikiran keislaman di Bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan sebagai penguat moral spiritual dalam implementasi Tri Dharma PT.</p>	<p>1. Policy paper di bidang akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan berdasarkan pemikiran Islam Berkemajuan minimal 1 per tahun mulai tahun 2018.</p>



## BAB III

### STRATEGI, KEBIJAKAN DASAR DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

#### A. STRATEGI DAN KEBIJAKAN DASAR

BIDANG	STRATEGI DASAR	KEBIJAKAN DASAR
<b>1. Kelembagaan</b>	Membangun kelembagaan dan budaya baru dalam tata kelola program studi akuntansi.	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Melakukan restrukturisasi program studi akuntansi.</li><li>2) Membangun budaya baru organisasi di program studi akuntansi.</li><li>3) Membangun citra Program Studi Akuntansi UNISA Yogyakarta sebagai program studi yang unggul di bidang Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berdasarkan pada nilai-nilai Islam Berkemajuan.</li></ol>
<b>2. Penjaminan Mutu</b>	Membangun Sistem Penjaminan Mutu Program Studi yang berdasarkan pada sistem mutu Badan Penjaminan Mutu UNISA, regulasi Pemerintah, maupun peraturan PP Muhammadiyah.	Mengimplementasikan kebijakan mutu, pernyataan mutu, standar mutu berdasarkan sistem mutu UNISA, Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan Perguruan Tinggi Muhammadiyah, serta peraturan pemerintah lainnya yang terkait dengan bidang akuntansi.
<b>3. Mahasiswa dan Lulusan</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Meningkatkan rasio keketatan seleksi mahasiswa baru dan kualitas input mahasiswa agar lulus tepat waktu.</li><li>2) Menghasilkan lulusan yang mampu bekerja sesuai bidangnya dan memiliki integritas kepribadian dan moralitas yang profesional-qur'ani dalam konteks kehidupan individual maupun sosial.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Memenuhi rasio dosen : mahasiswa</li><li>2) Pemberian beasiswa</li><li>3) Membangun sistem peningkatan prestasi mahasiswa.</li><li>4) Meningkatkan <i>networking</i> dengan amal usaha milik Persyarikatan.</li><li>5) Pembentukan CDC.</li><li>6) Membangun inkubator bisnis.</li></ol>
<b>4. Sumber Daya Manusia</b>	Membangun komitmen SDM.	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Meningkatkan pemahaman visi, misi dan tujuan UNISA Yogyakarta.</li><li>2) Merumuskan pola karir dosen dan tenaga kependidikan.</li><li>3) Magang dosen baru dan dosen/asdos yang belum memiliki pengalaman kerja profesi.</li><li>4) Memenuhi standar kualifikasi dosen.</li><li>5) Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan.</li></ol>

<b>BIDANG</b>	<b>STRATEGI DASAR</b>	<b>KEBIJAKAN DASAR</b>
		6) Kesesuaian wewenang dan tanggung-jawab.
<b>5. Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Memberdayakan kelompok keilmuan untuk mengembangkan kurikulum dan meningkatkan kualitas proses pembelajaran.</li> <li>2) Mengimplementasikan kegiatan mentoring untuk peningkatan kualitas keilmuan.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT) berdasarkan regulasi dan keunggulan UNISA Yogyakarta.</li> <li>2) Peningkatan kualitas dan inovasi metode dan evaluasi pembelajaran.</li> <li>3) Revitalisasi metode seven jumps pada pembelajaran tutorial.</li> <li>4) Meningkatkan kompetensi dosen dalam menerbitkan buku ber-ISBN.</li> <li>5) Membentuk mentoring mahasiswa dan dosen sesuai bidang keilmuan.</li> <li>6) Pemberian tugas mahasiswa diarahkan pada penelitian.</li> </ol>
<b>6. Penelitian dan Publikasi Ilmiah</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Melakukan penelitian berdasarkan bidang keilmuan dosen.</li> <li>2) Mempublikasikan hasil penelitian dosen tingkat nasional dan internasional.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Pembinaan penelitian dasar dan lanjutan berdasarkan bidang keilmuan dosen.</li> <li>2) Luaran penelitian wajib dalam bentuk jurnal nasional atau policy paper.</li> <li>3) Membangun 'Aisyiyah Center.</li> </ol>
<b>7. Pengabdian kepada Masyarakat</b>	Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen di industri atau mitra dan berorientasi pada kualitas dan implementasi produk penelitian.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat oleh dosen di industri atau mitra.</li> <li>2) Peningkatan kemitraan dengan Persyarikatan untuk pemberdayaan komunitas akar rumput.</li> <li>3) Peningkatan partisipasi civitas akademika pada aktivitas Persyarikatan.</li> </ol>
<b>8. Kerjasama</b>	Mengembangkan jejaring dan kerjasama yang berorientasi pada peningkatan kapasitas SDM dan kelembagaan dalam rangka implementasi Catur Dharma Perguruan Tinggi.	Perluasan dan diversifikasi kerjasama dengan industri, mitra dan Persyarikatan

## B. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline (2015/ 2016)	Target Capaian 2016/ 2017
1. Terciptanya suasana akademik dan fasilitas yang mendukung peningkatan daya saing lulusan di tingkat nasional.	1. Institusi terakreditasi A	Melihat hasil penilaian akreditasi institusi oleh BAN PT.	Persiapan Akreditasi	B
	2. Prodi terakreditasi minimal B di tahun 2018	Melihat hasil penilaian akreditasi prodi oleh BAN PT.	0	Persiapan Akreditasi
	3. Jumlah mahasiswa meningkat.	Menghitung jumlah <i>student body</i> pada awal tahun akademik (September) yang tercatat pada PDDIKTI.	0	18
	4. Rasio pendaftar dengan jumlah mahasiswa yang diterima meningkat.	Menghitung jumlah pendaftar dibagi jumlah mahasiswa diterima pada SIM PMB.	0	1:2
	5. Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional meningkat mulai tahun 2018	Menghitung jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional tiap akhir tahun akademik (Agustus).	0	0
	6. Jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional meningkat mulai tahun 2018	Menghitung jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional tiap akhir tahun akademik (Agustus).	0	0
	7. Persentase mahasiswa lulus tepat waktu meningkat mulai tahun 2020.	Menghitung persentase mahasiswa lulus tepat waktu pada yudisium kelulusan.	0	0
	8. Persentase lulusan yang bekerja di bidangnya meningkat mulai tahun 2020.	Menghitung persentase lulusan yang bekerja sesuai bidangnya berdasarkan hasil <i>tracer study</i> .	0	0
	9. Persentase lulusan yang bekerja dengan masa	Menghitung rerata masa tunggu lulusan berdasarkan hasil <i>tracer study</i> .	0	0

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline (2015/ 2016)	Target Capaian 2016/ 2017
	tunggu kurang dari 4 bulan mulai tahun 2020.			
	10. Persentase lulusan yang menjadi <i>entrepreneur</i> minimal 10% mulai tahun 2020.	Menghitung persentase lulusan yang menjadi <i>entrepreneur</i> berdasarkan hasil <i>tracer study</i> .	0	0
	11. Partisipasi pegawai prodi akuntansi pada program UNISA Yogyakarta dan Persyarikatan meningkat.	Menghitung persentase pegawai prodi akuntansi yang terlibat aktif pada program UNISA Yogyakarta dan Persyarikatan.	0	20
	12. Semua dosen pendidikan minimal S2 dan mempunyai jabatan fungsional akademik.	Menghitung persentase dosen yang mempunyai jabatan fungsional akademik lektor.	0	0
	13. Jumlah dosen pendidikan S3 meningkat mulai tahun 2020.	Menghitung persentase dosen yang mempunyai ijazah S3 tiap akhir tahun akademik (Agustus)	0	0
	14. Kinerja dosen/asdos dan tenaga kependidikan meningkat.	Menghitung beban kinerja dosen prodi setiap akhir semester (persentase jumlah dosen yang mendapatkan kriteria 'memenuhi' BKD)	0	90
	15. Kesesuaian kurikulum dengan kebutuhan stakeholders dan integrasi nilai-nilai Islam Berkemajuan.	Mengevaluasi persentase kurikulum prodi dengan kebutuhan stakeholders dan integrasi nilai-nilai Islam Berkemajuan berdasarkan hasil monev kurikulum.	0	50
	16. Hasil EDOM (Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa) meningkat.	Menghitung skor hasil EDOM berdasarkan hasil survei mahasiswa pada SIM Mahasiswa (skor 1-4).	0	3,00

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline (2015/ 2016)	Target Capaian 2016/ 2017
	17. Jumlah buku ber-ISBN meningkat.	Menghitung jumlah buku ber-ISBN karya dosen pada akhir tahun akademik.	0	3
2. Terbangunnya budaya riset dan publikasi ilmiah di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah.	1. Jumlah penelitian yang sesuai bidang keilmuan dosen meningkat.	Menghitung persentase jumlah penelitian yang sesuai bidang keilmuan dosen tiap akhir tahun (Agustus).	0	6
	2. Jumlah publikasi dosen pada jurnal nasional meningkat.	Menghitung jumlah publikasi jurnal nasional dosen tiap akhir tahun akademik (Agustus).	0	6
	3. Jumlah publikasi internasional dosen meningkat mulai 2018.	Menghitung jumlah publikasi internasional dosen (prosiding internasional, jurnal internasional, poster internasional) tiap akhir tahun akademik (Agustus)	0	0
3. Tumbuhnya atmosfer yang kondusif untuk menghasilkan karya inovatif dan aplikatif di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan yang berpeluang mendapatkan HaKI dan Paten.	1. Jumlah aktivitas kerjasama dengan industri, mitra dan Persyarikatan meningkat.	Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan industri tiap akhir tahun akademik (Agustus) mulai 2018	0	2
		Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan Perguruan Tinggi tiap akhir tahun akademik (Agustus)	0	3
		Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan Persyarikatan tiap akhir tahun akademik (Agustus).	0	2
		Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan luar negeri tiap akhir tahun akademik (Agustus) mulai 2018.	0	1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline (2015/ 2016)	Target Capaian 2016/ 2017
4. Terbentuknya <i>community development</i> sebagai inkubator pemberdayaan masyarakat di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan berlandaskan nilai-nilai Islam.	1. Jumlah keterlibatan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat oleh dosen di industri atau mitra.	Menghitung persentase jumlah mahasiswa yang terlibat pengabdian kepada masyarakat oleh dosen tiap akhir tahun akademik (Agustus)	0	15
	2. Jumlah <i>community development</i> program studi akuntansi UNISA Yogyakarta kemitraan dengan Persyarikatan.	Menghitung <i>community development</i> UNISA Yogyakarta kemitraan dengan Persyarikatan tiap akhir tahun akademik (Agustus)	0	2
	3. Jumlah partisipasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa pada aktivitas Persyarikatan meningkat.	Menghitung persentase jumlah dosen yang aktif pada aktivitas Persyarikatan tiap akhir tahun akademik (Agustus) berdasarkan surat keterangan Pimpinan Persyarikatan atau SK menjadi Pimpinan Persyarikatan.	0	30
5. Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan kualitas kajian-kajian tentang Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan.	1. Jumlah <i>policy paper</i> meningkat mulai tahun 2018.	Menghitung jumlah <i>policy paper</i> karya penelitian dosen yang diberikan kepada Pihak Stakeholder.	0	0

**BAB IV**  
**RINGKASAN EVALUASI DIRI**

**A. ANALISIS SWOT**

Evaluasi diri Prodi S1 Akuntansi pada hakekatnya adalah salah satu upaya introspeksi untuk menemukan isu-isu pokok yang perlu ditanggulangi. Oleh karena itu, evaluasi diri prodi S1 Akuntansi didasarkan pada analisis kondisi internal dan eksternal. Kondisi internal diikaji kekuatan dan kelemahannya, sedangkan kondisi eksternal dikaji peluang dan tantangan yang akan dihadapi.

Tabel 2. Analisis SWOT dan Strategi Pencapaian Sasaran Mutu

<b>FAKTOR INTERNAL</b>	<p><b>KEKUATAN / POTENSI (<i>Strengthness</i>)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Akreditasi institusi STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta B dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) dengan skor 352.</li> <li>2. Institusi tersertifikasi ISO 9001-2015.</li> <li>3. Penyelesaian masalah secara musyawarah, mengedepankan kepentingan bersama atau umat daripada kepentingan individu atau golongan. Praktik semacam ini telah menciptakan budaya organisasi yang mampu meminimalkan konflik.</li> <li>4. Komitmen yang tinggi dari yayasan dan pengelola dalam pengembangan institusi dan prodi</li> <li>5. Jejaring Organisasi yang luas terutama jaringan Rumah sakit milik Persyarikatan Muhammadiyah.</li> <li>6. Memiliki sistem penjaminan mutu yang terintegrasi</li> <li>7. SDM yang memiliki kekuatan untuk dikembangkan (usia produktif)</li> <li>8. Sistem informasi akademik sudah terintegrasi.</li> <li>9. Integrasi Hard skills dan penguatan karakter dalam</li> </ol>	<p><b>KENDALA / KELEMAHAN(<i>Weakness</i>)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Branding UNISA Yogyakarta terutama prodi-prodi baru (termasuk Prodi Akuntansi) masih belum menjangkau ke seluruh lapisan masyarakat.</li> <li>2. UNISA khususnya prodi Akuntansi bukan pilihan pertama bagi sebagian mahasiswa.</li> <li>3. Belum semua dosen memiliki kemampuan kepemimpinan dan manajerial yang memadai.</li> <li>4. Jabatan akademik dosen dan kompetensi profesi yang masih rendah</li> <li>5. Sistem pengembangan karir dosen yang lemah</li> <li>6. Skills staf kependidikan dalam pemanfaatan Teknologi Informasi masih perlu ditingkatkan</li> <li>7. Pengembangan TIK yang belum optimal</li> </ol>
<b>FAKTOR EKSTERNAL</b>		

	<p>konsep pendidikan melalui pengembangan experient learning dan penguatan spiritual</p> <p>10.Sarana prasarana yang memadai</p> <p>11.Konsep pengembangan IT yang mendukung layanan mahasiswa</p> <p>12.Ketersediaan akses jaringan (<i>Bandwidth</i>) sangat memadai</p>	
<p><b>PELUANG(<i>Opportunity</i>)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Angka Partisipasi Kasar (APK) yang rendah</li> <li>2. Minat masuk ke prodi Akuntansi yang tinggi</li> <li>3. Jejaring dengan Sekolah Menengah yang tinggi</li> <li>4. Lapangan kerja bidang Akuntansi yang luas dan berjenjang.</li> <li>5. Peluang pengembangan jejaring dengan dunia bisnis dan pemerintah yang cukup luas</li> <li>6. Tersedianya peluang perolehan dana dari pemerintah dan swasta dalam bentuk hibah, grant, CSR untuk pengembangan akademik</li> <li>7. Pengembangan Kemandirian usaha (kewirausahaan) yang terbuka dalam menyongsong MEA</li> </ol>	<p><b>STRATEGI MEMAKAI KEKUATAN UNTUK MEMANFAATKAN PELUANG (S-O)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Luasnya lapangan kerja di bidang Akuntansi mendorong Program Studi Akuntansi UNISA untuk meningkatkan jumlah lulusan yang kompeten di bidang akuntansi khususnya di bidang Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan.</li> <li>2. Tingginya peminat program studi akuntansi mendorong Program Studi Akuntansi UNISA untuk mengoptimalkan layanannya (berupa sarana prasana, SDM, IT) terhadap seluruh pihak yang berkepentingan.</li> </ol>	<p><b>STRATEGI MENANGGULANGI KENDALA / KELEMAHAN DENGAN MEMANFAATKAN PELUANG (W-O)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Minimnya pengalaman sumber daya manusia yang dimiliki dalam bidang pengelolaan rumah sakit dapat diatasi dengan melakukan kerjasama dengan praktisi akuntansi dari rumah sakit, dinas kesehatan, dan lain-lain.</li> <li>2. Belum terujinya Program Studi akuntansi UNISA yang mempunyai sistem pembelajaran <i>Problem Based Learning</i> ini dapat diatasi dengan membekali mahasiswa dengan kemampuan <i>enterpreunership</i>.</li> </ol>
<p><b>TANTANGAN / ANCAMAN (<i>Threatness</i>)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Banyaknya PT yang membuka program studi Akuntansi</li> <li>2. Tuntutan masyarakat dan</li> </ol>	<p><b>STRATEGI MEMAKAI KEKUATAN UNTUK MENGATASI TANTANGAN / ANCAMAN (W-T)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jalinan kerjasama UNISA dengan Universitas lain dan instansi kesehatan seperti Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta dan Asri Medical Center</li> </ol>	<p><b>STRATEGI MEMPERKECIL KELEMAHAN DAN MENGATASI ANCAMAN (O-T)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluasi dan perbaikan program harus selalu dilakukan untuk meningkatkan kualitas dari Program Studi akuntansi UNISA melalui</li> </ol>



<p>pengguna lulusan dalam hal <i>softskills</i> dan <i>hardskills</i></p> <p>3. Persaingan antar perguruan tinggi dalam memberikan pelayanan akademik dan menciptakan kualitas lulusan.</p>	<p>(AMC) sebagai RS Pendidikan (<i>teaching hospital</i>) harus tetap dijaga untuk membantu Program Studi akuntansi UNISA dalam mendidik mahasiswa yang berkualitas (utamanya dalam bidang Akuntansi Rumah Sakit) dengan merekrut dosen tidak tetap terutama dalam hal yang berkaitan langsung dengan pengelolaan rumah sakit.</p> <p>2. Sistem pembelajaran dengan pendekatan <i>Student Centered Learning</i> harus dipersiapkan dengan matang dan dikembangkan agar Program Studi akuntansi UNISA dapat bersaing universitas lain terutama dalam metode pembelajaran yang lebih inovatif.</p>	<p>program penjaminan mutu.</p> <p>2. Melakukan studi banding ke institusi pendidikan lain yang memiliki Program Studi akuntansi terakreditasi A ataupun yang menggunakan sistem pembelajaran <i>Problem Based Learning</i>.</p> <p>3. Peningkatan kualitas sumber daya manusia dapat dilakukan secara mandiri dengan cara mengikutsertakan staf akademik dalam pelatihan maupun pendidikan studi lanjut oleh Program Studi akuntansi UNISA melalui beasiswa baik dari dalam dan luar negeri.</p>
---	--	---

**BAB V**  
**PROGRAM KINERJA**

No	Sasaran Mutu	Program Kerja	Aktivitas	Indikator Kinerja (Satuan)	Cara Pengukuran	Baseline 2015 - 2016	Target TA 2016 - 2017	Waktu Pelaksanaan	PIC
1	1. Institusi terakreditasi A oleh BAN PT. 2. Prodi Akuntansi terakreditasi BAN PT minimal B pada tahun 2018. 3. Program studi Akuntansi terakreditasi internasional di tahun 2035.	(1) Review dan Finalisasi Rencana Strategis (RENSTRA)	(1) Workshop Penyusunan Renstra dan Renop Prodi Akuntansi	Tersusun dokumen renstra & renop Prodi Akuntansi	Tersedia dokumen renstra dan renop Prodi Akuntansi	0	100%	Okt-16	Prima
		(2) Peningkatan mutu pendampingan akreditasi institusi	(2) Workshop Persiapan Akreditasi Prodi Akuntansi	Terselenggara Workshop Persiapan Akreditasi Prodi Akuntansi	Tersedia dokumen pelaksanaan workshop dan penerbitan SK tim task force Borang Akreditasi Prodi S1 Akuntansi 2018	0	100%	Juli-17	Diska
		(3) Peningkatan Kualitas Proses Pembelajaran (media, metode, kompetensi dosen)	(1) Pelatihan pemutakhiran media pembelajaran dengan menggunakan <i>e-learning</i>	Terlaksana Pembelajaran dengan <i>e-learning</i>	Intensitas pelaksanaan <i>e-learning</i> (25%)	0	100%	Nov-16	Prima
		(4) Evaluasi dan Penyempurnaan kurikulum oleh prodi	(1) Penyusunan dan Penyempurnaan Kurikulum prodi	Tersusun RPS	Tersedianya RPS	0	100%	Sep-16	Seto

No	Sasaran Mutu	Program Kerja	Aktivitas	Indikator Kinerja (Satuan)	Cara Pengukuran	Baseline 2015 - 2016	Target TA 2016 - 2017	Waktu Pelaksanaan	PIC
		(5) Sosialisasi Kurikulum berdasarkan KPT Melalui Lokakarya	(1) Workshop pencermatan dan sosialisasi Kurikulum berbasis KPT	Tersusun berkas kurikulum prodi akuntansi yang sudah direvisi	Tersedianya kurikulum prodi akuntansi yang sudah direvisi	0	100%	Juli-17	Seto
		(6) Peningkatan Kualitas Penggunaan Media Pengajaran Inovatis (buku ajar, modul, diktat, alat peraga, simulasi, dll)	(1) Penyusunan Modul Praktikum	Tersusun Modul Praktikum dan tersedianya buku ajar yang memadai	Tersedia Modul Praktikum	0	100%	Sep-16 Jan-17	Prima
			(2) Bantuan pembelian buku ajar bagi Dosen		Tersedia buku bahan ajar	0	100%	Sep-16 Jan-17	Diska
		(7) Pengembangan buku penuntun akademik, praktikum dan skill lab PBL	(1) Penyusunan buku panduan praktikum	Tersusun buku panduan praktikum	tersedia buku panduan praktikum	0	100%	Nov-16	Prima
		(8) Peningkatan kualitas pelaksanaan kuliah dosen tamu	(1) Mengundang Dosen Tamu	Terselenggara kuliah dosen tamu minimal 1 kali tiap semester	Tersedia SK Pengangkatan dan bukti kehadiran dosen tamu/dosen payung	0	100%	sekali per semester	Seto
			(2) Mengundang Dosen Payung			0	100%	Tiap semester	Seto
		(9) Pengembangan keunggulan dan keunikan program studi	(1) Seminar atau workshop untuk membangun reputasi prodi Akuntansi	Terselenggara seminar atau workshop	tersedianya laporan pertanggungjawaban penyelenggaraan seminar akuntansi rumah sakit	0	100%	Februari 2017	Diska

No	Sasaran Mutu	Program Kerja	Aktivitas	Indikator Kinerja (Satuan)	Cara Pengukuran	Baseline 2015 - 2016	Target TA 2016 - 2017	Waktu Pelaksanaan	PIC
			(2) Seminar sebagai Co-Host bekerjasama dengan Asosiasi		tersedianya laporan pertanggungjawaban penyelenggaraan seminar	0	100%	Desember 2016	Prima
			(3) Workshop penyusunan kurikulum Unggulan Prodi berbasis KPT		tersedia dokumen kurikulum prodi berbasis KPT	0	100%	Oktober 2016	Seto
			(4) Workshop penyusunan kurikulum untuk program unggulan prodi (Akuntansi RS)		tersedia dokumen kurikulum program unggulan prodi berbasis KPT	0	100%	Februari 2017	Diska
		(10) Pelaksanaan diskusi actual yang efektif dan efisien (Bedah Buku)	(1) ADF (Accounting Discussion Forum)	Terselenggara ADF	tersedian LPJ kegiatan ADF	0	100%	Des-16 Mar-16 Juni-16	Rigel
		(11) Peningkatan Mutu Percetakan kartu Nama	(1) Penyetakan Kartu Nama Dosen	Tercetak Kartu nama dosen	Tersedia kartu nama dosen	0	100%	Des-16	Fandi
		(12) Peningkatan Mutu Pengadaan ATK	(1) Pengadaan ATK	Tercukupi ATK	Tersedia ATK	0	100%	Sep-16	Prima
		(13) Reparasi & Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Laboratorium	(1) Penyusunan perencanaan dan setting Lab untuk praktikum	Tersusun proposal perencanaan dan setting lab	Tersedia proposal perencanaan dan setting lab	0	100%	Sep-16 Juli-16	Prima

No	Sasaran Mutu	Program Kerja	Aktivitas	Indikator Kinerja (Satuan)	Cara Pengukuran	Baseline 2015 - 2016	Target TA 2016 - 2017	Waktu Pelaksanaan	PIC
		(14) Peningkatan Kompetensi Dosen (Pengiriman peserta seminar, Lokakarya, Pelatihan, dll)	(1) Mendelegasikan Dosen untuk mengikuti berbagai kegiatan/forum ilmiah	Terkirimn dosen untuk mengikuti berbagai kegiatan/forum ilmiah (100%)	Tersedia Sertifikat Keikutsertaan dosen dalam forum ilmiah	0	100%	kondisional	Diska
		(15) Peningkatan kualitas sistem pengadaan dan pemeliharaan computer/barang elektronik	(1) Pengadaan Software MYOB versi 17	Tercukupi Software MYOB	Tersedia Software MYOB	0	100%	Des-16	Prima
		(16) Peningkatan Mutu Kegiatan Himpunan Mahasiswa Prodi	(1) Forum musyawarah pembentukan HIMAPRODI Akuntansi	Terselenggara Forum musyawarah	Tersedia SK pengangkatan pengurus HIMAPRODI	0	100%	Des-16	Fandi
		(17) Peningkatan Mutu Monevin Mutu akademik	(1) Monitoring dan evaluasi perkuliahan oleh dosen koordinator dan mahasiswa	Terlaksana monitoring dan evaluasi perkuliahan tiap pertengahan dan akhir semester	Tersedianya berkas bukti monitoring evaluasi	0	100%	November 2016, Januari 2017, April 2017 dan Juni 2017	Rigel
		(18) Peningkatan kuantitas dan kualitas isi website (Up date data)	(1) Workshop Pengelolaan Web dan Penulisan artikel/berita	Terselenggara Workshop Pengelolaan Web dan Penulisan	Tersedia Website prodi yang up date	0	100%	Des-16	Seto

No	Sasaran Mutu	Program Kerja	Aktivitas	Indikator Kinerja (Satuan)	Cara Pengukuran	Baseline 2015 - 2016	Target TA 2016 - 2017	Waktu Pelaksanaan	PIC
				artikel/berita					
		(19) Peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama di bidang pendidikan	(1) Memfasilitasi keikutsertaan dosen dalam Asosiasi Profesi	Terdaftar dosen dalam Asosiasi Profesi	Tersedia kartu anggota asosiasi	0	100%	Des-19	Diska
		(20) Melaksanakan komunikasi/pencitraan dengan masyarakat sekitar kampus	(1) Menyusun dan mencetak Booklet Prodi	Tercetak Booklet, stiker, dan asesoris prodi lainnya	Tersedia Booklet, stiker, dan asesoris prodi lainnya	0	100%	Des-16	Prima
			(2) Mengadakan berbagai asesoris prodi (gantungan kunci, gelas, stiker, dll)			0	100%	Des-16	Prima
		(21) Peningkatan mutu pelaksanaan kerjasama dengan pihak eksternal	(1) Mengikutsertakan dosen untuk aktif dalam pertemuan/forum Asosiasi	Terkirim dosen untuk mengikuti forum asosiasi	Tersedia sertifikat keikutsertaan	0	100%	Kondisional	Diska
		(22) Peningkatan mutu pelaksanaan studi banding pelayanan dan manajemen organisasi	(1) Pemagangan dosen prodi akuntansi di UMY	Terlaksana magang 2 dosen/prodi tiap semester	tersedianya laporan magang	0	100%	Des-16	Prima
2	Capaian kompetensi nilai-nilai keislaman mahasiswa sesuai dengan faham Muhammadiyah dengan nilai baik	(1) Optimalisasi pembinaan kemahasiswaan secara terpadu dalam bidang akademik dan keislama	(1) Menyusun kompilasi ayat-ayat Al-Quran dan Hadits yang terkait dengan keilmuan akuntansi	tersusunya kompilasi ayat-ayat Al-Quran dan Hadits terkait dengan bidang	tersedianya kompilasi ayat-ayat Al-Quran dan Hadits yang terkait dengan	0	100%	Jan-17	seto

No	Sasaran Mutu	Program Kerja	Aktivitas	Indikator Kinerja (Satuan)	Cara Pengukuran	Baseline 2015 - 2016	Target TA 2016 - 2017	Waktu Pelaksanaan	PIC
	minimal 90% tahun			akuntansi	bidang akuntansi				
3	1. Prestasi mahasiswa di tingkat nasional minimal 1 prestasi/tahun mulai tahun 2018 2. Prestasi mahasiswa di tingkat internasional minimal 1 prestasi per tahun mulai tahun 2018.	(1) Peningkatan kualitas proses pembelajaran soft-skill	(1) Bridging Course Bagi mahasiswa baru	Terlaksananya program bridging	Tersedianya bukti penyelenggaraan acara bridging prodi akuntansi (presensi, notulensi, foto dan sertifikat)	0	100%	Okt-Nov 16	Fandi
		(2) Peningkatan mutu, kegiatan, prestasi, dan penghargaan mahasiswa	(1) Program pendampingan bagi mahasiswa akuntansi yang akan mengikuti kompetisi	Terlaksananya program pendampingan peningkatan mutu dan prestasi mahasiswa	Tersedia kartu kendali pendampingan yang memuat aktivitas pendampingan (minimal 3 kali per kegiatan)	0	100%	Des-16	Fandi
			(2) pendampingan penyusunan proposal PKM			0	100%	Feb-16	Fandi
4	1. Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu 98% per tahun mulai tahun 2020. 2. Lulusan berkarya sesuai	(1) Optimalisasi pembinaan kemahasiswaan secara terpadu dalam bidang akademik dan kemahasiswaan	(1) Meningkatkan peran pendampingan dosen pembimbing akademik	Terselenggara nya program pendampingan dosen pembimbing akademik di prodi akuntansi	Tersedianya bukti pendampingan oleh dosen prodi akuntansi terhadap mahasiswa	0	100%	1 tahun akademik	fandi

No	Sasaran Mutu	Program Kerja	Aktivitas	Indikator Kinerja (Satuan)	Cara Pengukuran	Baseline 2015 - 2016	Target TA 2016 - 2017	Waktu Pelaksanaan	PIC
	kompetensi dengan masa tunggu kurang dari 4 bulan mulai tahun 2020. 3. Lulusan yang menjadi <i>entrepreneur</i> minimal 10% mulai tahun 2020.								
5	Dosen tetap berpendidikan S3 minimal 5% di tahun 2020	(1) Peningkatan Kemampuan berkomunikasi dalam baha asing (bahasa inggris dan bahasa asing lainnya	(1) Kursus bahasa inggris (TOEFL Preparation)	Terselenggara program pendampingan persiapan untuk studi lanjut S3 ke luar negeri	Tersedia sertifikat TOEFL	0	100%	Feb-17	Diska
6	Dosen tetap mempunyai jabatan lektor minimal 20% mulai 2020.	(1) Peningkatan jabatan akademik dosen	(1) Pendampingan dan pemberian bantuan pengajuan JAJA	Tersusun dokumen pengajuan JAJA bagi tiap dosen (100%)	Tersedia dokumen pengajuan JAJA	0	100%	Agustus-16	Diska
7	1. Jumlah Penelitian di bidang akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan	(1)Pengembangan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa	(1) Publikasi ilmiah masing-masing dosen akuntansi minimal satu publikasi dalam satu tahun	Terpublikasi 1 artikel jurnal Setiap dosen/ tahun	Tersedianya bukti publikasi pada jurnal	0	100%	Jun-17	Rigel



No	Sasaran Mutu	Program Kerja	Aktivitas	Indikator Kinerja (Satuan)	Cara Pengukuran	Baseline 2015 - 2016	Target TA 2016 - 2017	Waktu Pelaksanaan	PIC
	<p>Akuntansi Pemerintahan yang menjadi rujukan pemecahan masalah minimal 2 per tahun.</p> <p>2. Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional minimal 6 artikel per tahun</p> <p>3. Publikasi internasional dosen minimal 1 artikel per tahun mulai tahun 2018.</p> <p>4. Jumlah penelitian di bidang akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan yang diaplikasikan pada kegiatan pengabdian</p>	(2) Pengembangan "Roadmap" riset unggulan	(1) Workshop penyusunan roadmap penelitian dan pengabdian masyarakat	Terbentuk roadmap penelitian dan pengabdian masyarakat	tersedianya dokumen roadmap penelitian dan publikasi ilmiah	0	100%	Sep-16	Diska
		(3) Peningkatan kualitas pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat	(1) Pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal pengabdian masyarakat	terselenggara pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal pengabdian masyarakat	tersedianya bukti laporan kegiatan pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal pengabdian masyarakat	0	100%	Nov-16	fandi
		(4) Peningkatan kualitas penelitian dosen	(1) Workshop dan pendampingan penyusunan proposal penelitian	terselenggara pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal penelitian	tersedia bukti laporan kegiatan pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal penelitian	0	100%	Jan-16	Prima

No	Sasaran Mutu	Program Kerja	Aktivitas	Indikator Kinerja (Satuan)	Cara Pengukuran	Baseline 2015 - 2016	Target TA 2016 - 2017	Waktu Pelaksanaan	PIC
	<p>kepada masyarakat minimal 1 per tahun.</p> <p>5. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk pemberdayaan perempuan di bidang Akuntansi dan Keuangan minimal 1 per tahun.</p> <p>6. Policy paper di bidang akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan berdasarkan pemikiran Islam Berkemajuan minimal 1 per tahun mulai tahun 2018.</p>								

**BAB VI**  
**RENCANA MANAJEMEN RISIKO**

No.	Program Kerja	Indikator Kinerja (Satuan)	Risiko	Rencana Program/Aktivitas
1	Peningkatan Mutu melalui pengajuan akreditasi (penyusunan dokumen dan visitasi)	Tersusun dokumen renstra & renop Prodi Akuntansi	Risiko operasional: Dokumen renstra dan renop tidak tersusun	(1) Mengundang pakar untuk memberikan <i>brainstorming</i> dalam hal penyusunan renop dan renstra
2	Peningkatan mutu pendampingan akreditasi institusi	Terselenggara Workshop Persiapan Akreditasi Prodi Akuntansi	Risiko Operasional: tidak terselenggara Workshop Persiapan Akreditasi Prodi Akuntansi	(1) Mengikuti Workshop Persiapan Akreditasi Prodi Akuntansi diluar
3	Pengembangan keunggulan dan keunikan program studi	Terselenggara seminar atau wokrshop	Risiko Operasional: tidak terselenggara seminar atau workshop  Risiko Finansial: dana tidak mencukupi	(1) Menyelenggarakan seminar atau workshop tingkat regional (2) Menyelenggarakan seminar mandiri (tidak bekerja sama dengan asosiasi) (3) Mengikuti Workshop penyusunan kurikulum Unggulan Prodi berbasis KPT yang diselenggarakan universitas (4) mendatangkan pakar untuk penyusunan kurikulum untuk program unggulan prodi (Akuntansi RS)

4	Peningkatan kuantitas dan kualitas isi website (Up date data)	Terselenggara Workshop Pengelolaan Web dan Penulisan artikel/berita	Risiko Operasional: tidak terselenggara Workshop Pengelolaan Web dan Penulisan artikel/berita	(1) Mengikuti Workshop Pengelolaan Web dan Penulisan artikel/berita diluar
5	Melaksanakan komunikasi/pencitraan dengan masyarakat sekitar kampus	Tercetak Booklet, stiker, dan asesoris prodi lainnya	Risiko Operasional: Tidak tercetak Booklet, stiker, dan asesoris prodi lainnya	(1) Menggunakan media social sebagai sarana promosi prodi
6	Peningkatan Mutu Kegiatan Himpunan Mahasiswa Prodi	Terselenggara Forum musyawarah	Risiko Operasional: tidak terselenggara Forum musyawarah	(1) penunjukan secara langsung untuk pembentukan HIMAPRODI Akuntansi
7	Peningkatan kualitas proses pembelajaran soft-sill	Terlaksananya program bridging bagi mahasiswa	Risiko Operasional: tidak terlaksananya program bridging	(1) Program sertifikasi peningkatan softskill di luar
8	Peningkatan mutu, kegiatan, prestasi, dan penghargaan mahasiswa	Terlaksananya program pendampingan peningkatan mutu dan prestasi mahasiswa	Risiko Operasional: tidak terlaksananya program pendampingan peningkatan mutu dan prestasi mahasiswa	(1) Menyelenggarakan kompetisi internal “ <i>accounting award</i> ” bagi mahasiswa akuntansi
			Risiko Finansial: tidak ada dana hibah eksternal yang bisa diakses	(2) Mengadakan PKM Internal (3) Menyiapkan dosen pembimbing PKM cadangan
9	Optimalisasi pembinaan kemahasiswaan secara terpadu dalam bidang akademik dan kemahasiswaan	Terselenggaranya program pendampingan dosen pembimbing akademik di prodi akuntansi	Risiko Operasional: tidak terselenggaranya program pendampingan dosen pembimbing akademik di prodi akuntansi	(1) Menyiapkan dosen pembimbing akademik cadangan

10	Optimalisasi pembinaan kemahasiswaan secara terpadu dalam bidang akademik dan keislaman	Tersusun dokumen kompilasi ayat-ayat Al-Quran dan Hadits terkait dengan bidang akuntansi	Risiko Operasional: tidak tersusun dokumen kompilasi ayat-ayat Al-Quran dan Hadits terkait dengan bidang akuntansi, minimnya pengetahuan SDM tentang ayat-ayat Al-Quran	(1) Mengundang pakar akuntansi Islam untuk memberikan <i>brainstorming</i> tentang ayat-ayat Al-Quran dan Hadits yang terkait bidang ilmu akuntansi
11	Peningkatan Kompetensi Dosen (Pengiriman peserta seminar, Lokakarya, Pelatihan, dll)	Terkirimnya dosen untuk mengikuti berbagai kegiatan/forum ilmiah (100%)	Risiko Operasional: tidak terkirimnya dosen untuk mengikuti berbagai kegiatan/forum ilmiah (100%) Risiko Finansial: dana tidak mencukupi untuk mengikuti forum ilmiah	(1) Mengikuti forum ilmiah terdekat dengan kjarak yang masih terjangkau (2) Mengikuti forum ilmiah yang bebas biaya (free)
12	Peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama di bidang pendidikan	Dosen Ikut Serta/terdaftar dalam Asosiasi Profesi	Risiko Operasional dan Risiko Strategik	(1) Mendaftarkan dosen pada forum asosiasi periode berikutnya
13	Peningkatan mutu pelaksanaan kerjasama dengan pihak eksternal	Terkirim dosen untuk mengikuti forum asosiasi	Risiko Operasional: dosen tidak mengikuti forum asosiasi	(1) Mengikutsertakan dosen pada forum akuntansi diluar asosiasi
14	Peningkatan Kemampuan berkomunikasi dalam bahasa asing (bahas inggris dan bahasa asing lainnya)	Terkirim semua dosen mengikuti kursus TOEFL <i>Preparation</i>	Risiko Operasional: tidak semua dosen mengikuti kursus TOEFL Risiko Finansial: dana tidak mencukupi untuk mengikuti kursus TOEFL	(1) Mengikuti kursus Bahasa Inggris periode berikutnya (2)Resiko Finansial: Mengakses beasiswa kursus Bahasa Inggris dari DIKTI
15	Peningkatan jabatan akademik dosen	Tersusun dokumen pengajuan JAJA bagi tiap dosen (100%)	Risiko Operasional: tidak tersusun dokumen pengajuan JAJA setiap dosen	(1) Memberikan fasilitas kepada dosen dalam hal pengurusan kelengkapan dokumen JAJA

16	Peningkatan mutu pelaksanaan studi banding pelayanan dan manajemen organisasi	Terlaksana magang 2 dosen/prodi tiap semester	Risiko Operasional: tidak terlaksana magang 2 dosen/prodi tiap semester  Resiko finansial: dana tidak mencukupi	(1) Mengakses program magang dosen DIKTI
17	Peningkatan Mutu Percetakan kartu Nama	Tercetak Kartu nama dosen	Risiko Operasional: tidak tercetak Kartu nama dosen	(1) membuat akun di LinkedIn untuk membuat jejaring dengan sesama professional
18	Peningkatan Mutu Monev in Mutu akademik	Terlaksana monitoring dan evaluasi perkuliahan tiap pertengahan dan akhir semester	Risiko Operasional: tidak terlaksana monitoring dan evaluasi perkuliahan tiap pertengahan dan akhir semester	(1) Mengikuti jadwal evaluasi universitas
19	Peningkatan Kualitas Proses Pembelajaran (media, metode, kompetensi dosen)	Terlaksana Pembelajaran dengan <i>e-learning</i>	Risiki Operasional: SDM tidak mampu menggunakan <i>e-learning</i> dalam pembelajaran	(1) Mengundang pakar untuk <i>brainstorming</i> tentang pembelajaran e-learning
20	Evaluasi dan Penyempurnaan kurikulum oleh prodi	Tersusun RPS	Risiko Operasional: tidak tersusun RPS	(1) Mengoptimalkan konsultasi RPS dengan dosen payung
21	Sosialisasi Kurikulum berdasarkan KPT Melalui Lokakarya	Tersusun berkas kurikulum prodi akuntansi yang sudah direvisi	Risiko Operasional: tidak tersusun berkas kurikulum prodi akuntansi yang sudah direvisi	(1) Mengadakan konsultasi dengan ahli terkait kurikulum prodi
22	Peningkatan Kualitas Penggunaan Media Pengajaran Inovatis (buku ajar, modul, diktat, alat peraga, simulasi, dll)	Tersusun Modul Praktikum dan terpenuhinya buku ajar yang memadai	Risiko Operasional: tidak Tersusun Modul Praktikum dan terpenuhinya buku ajar yang memadai	(1) Membeli Modul Praktikum dari luar  (2) Mengoptimalkan buku ajar

				berupa e-book
23	Pengembangan buku penuntun akademik, praktikum dan skill lab PBL	Tersusun buku panduan praktikum	Risiko Operasional: tidak tersusun buku panduan praktikum	(1) Membeli buku panduan praktikum dari luar
24	Peningkatan kualitas pelaksanaan kuliah dosen tamu	Terselenggara kuliah dosen tamu minimal 1 kali tiap semester	Risiko Operasional: tidak terselenggara kuliah dosen tamu minimal 1 kali tiap semester	(1) Mengoptimalkan diskusi dengan dosen ilmiah (2) Mengoptimalkan diskusi dengan Dosen Payung
25	Pelaksanaan diskusi actual yang efektif dan efisien (Bedah Buku)	Terselenggara ADF	Risiko Operasional: tidak terselenggara ADF	(1) Mengikuti forum ilmiah tingkat fakultas
26	Peningkatan Mutu Pengadaan ATK	Tercukupinya ATK	Risiko Operasional: tidak tercukupinya ATK  Risiko Hazard: kehilangan persediaan ATK	(1) Mengajukan pengadaan ATK ke universitas (2) Pemberian label pada inventaris prodi (3) Pengamanan asset prodi
27	Reparasi & Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Laboratorium	Tersusun proposal perencanaan dan setting lab	Risiko Operasional: Tidak tersusun proposal perencanaan dan setting lab	(1) Menyusun proposal perencanaan dan setting lab periode berikutnya
28	Peningkatan kualitas sistem pengadaan dan pemeliharaan computer/barang elektronik	Terpenuhi Software MYOB	Risiko Finansial: dana tidak mencukupi untuk membeli software MYOB	(1) Menggunakan Software MYOB versi 17 trial
29	Pengembangan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa	Terpublikasi 1 artikel jurnal Setiap dosen/ tahun	Risiko Operasional: tidak Terpublikasi 1 artikel jurnal	(1) Mengadakan workshop penyusunan artikel ilmiah sesuai

			Setiap dosen/ tahun	standar jurnal terakreditasi
30	Pengembangan “Roadmap” riset unggulan	Terbentuk roadmap penelitian dan pengabdian masyarakat	Risiko Operasional: Tidak terbentuk roadmap penelitian dan pengabdian masyarakat	(1) Mendatangkan pakar penelitian dan pengabdian masyarakat untuk memberikan <i>brainstorming</i> terkait penelitian dan pengabmas bidang akuntansi
31	Peningkatan kualitas pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat	Terselenggara pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal pengabdian masyarakat	Risiko Operasional: Tidak terselenggara pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal pengabdian masyarakat	(1) Mengikutsertakan dosen dalam workshop pengabmas
32	Peningkatan kualitas penelitian dosen	terselenggara pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal penelitian	Risiko Operasional: tidak terselenggara pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal penelitian Risiko Finansial: dana tidak mencukupi	(1) Mengikutsertakan dosen dalam workshop metode penelitian di luar



## **BAB VII**

### **PENUTUP**

Rencana Operasional (Renop) Prodi Akuntansi periode 2016-2017 ini diharapkan dapat memberikan arah gerak Prodi Akuntansi setahun mendatang. Rencana Operasional ini disusun untuk menjabarkan Rencana Strategis yang telah disusun berdasarkan analisis kelebihan, kelemahan, tantangan dan peluang Prodi Akuntansi. Renop Prodi Akuntansi ini diharapkan dapat menjawab isu-isu strategis yang meliputi: (1) Akademik dan Perencanaan (2) Pengelolaan Sumber Daya, (3) Kemahasiswaan, dan (4) Penjaminan mutu.

Dokumen Renop Prodi ini dapat menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan atau program kerja Prodi Akuntansi. Dengan adanya Renop, maka akan memudahkan pimpinan dan program studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan. Selanjutnya perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas implementasi Renop yang dilakukan. Selain itu, dokumen ini dapat dipergunakan untuk melengkapi berbagai persyaratan, misalnya antara lain untuk penyusunan proposal Program Hibah Kompetisi (PHK), proses pelaporan kegiatan akademis dan proses akreditasi program studi.

Pemahaman civitas akademika Prodi Akuntansi terhadap isi dari dokumen rencana operasional ini merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu usaha yang sungguh-sungguh harus dilakukan untuk mensosialisasikan rencana operasional ini dan segala perubahannya. Satu tahun adalah waktu yang sangat singkat untuk melaksanakan hal-hal yang besar. Oleh karena itu, Renop Prodi Akuntansi ini diharapkan dapat menjadi salah satu pendorong dalam menciptakan kesejahteraan, kemajuan, kenyamanan dalam suasana akademik yang lebih menyenangkan bagi kita semua.