

**RENCANA STRATEGIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI STRATA 1
UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA
TAHUN 2016-2020**



**UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA
JL. LINGKAR NO. 63 MLANGI, NOGOTIRTO, GAMPING, SLEMAN
D.I. YOGYAKARTA
NOPEMBER 2016**

**KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA
Nomor: 77/KR-UNISA/Au/XI/2016**

**TENTANG
RENCANA STRATEGIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI STRATA 1
UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA
TAHUN 2016-2020**

Bismillahirrahmaanirrahim

Rektor Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta, setelah:

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka menjaga kelancaran jalannya kegiatan operasional di lingkungan Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta, perlu disusun rencana strategis Program Studi Akuntansi Strata Satu;
- b. Bahwa sehubungan dengan hal tersebut pada diktum a, maka Rektor memandang perlu untuk menetapkan Keputusan tentang Rencana Strategis Program Studi Akuntansi Strata Satu Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Tahun 2016-2020.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 10/ 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Permenristekdikti No. 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
5. Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia RI Nomor: AHU-88-AH-01.07. Tahun 2010 tentang Perubahan Anggaran Dasar Persyarikatan Muhammadiyah tanggal 23 Juni 2010.
6. Surat Direktorat Jenderal Kesatuan Bangsa dan Politik Kementerian Dalam Negeri RI Nomor: 220/4312/POLPUM tanggal 22 Desember 2015 tentang Penjelasan Muhammadiyah sebagai Badan Hukum.
7. Surat Direktorat Jenderal Administrasi Hukum Umum Kementerian Dalam Negeri RI Nomor: AHU2.AH.U1.U4.249 tanggal 16 Desember 2015 tentang Penjelasan Muhammadiyah sebagai Badan Hukum.
8. Pedoman Pimpinan Pusat 'Aisyiyah No: 136/SK-PPA/A/VIII/2012 tentang Perguruan Tinggi 'Aisyiyah;
9. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 109/KPT/I/2016 tanggal 10 Maret 2016 tentang Perubahan Bentuk Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan menjadi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
10. Keputusan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat 'Aisyiyah No : 004/SK-PPA/I/VI/2016 tentang Statuta Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
11. Keputusan Rektor Nomor: 01/KR-UNISA/Au/VIII/ 2016 tentang Rencana Induk Pengembangan Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta

Periode 2016-2035

12. Keputusan Rektor Nomor: 15/KR-UNISA/Au/X/ 2016 tentang Rencana Strategis Universitas ‘Aisyiyah Yogyakarta Tahun 2016-2020.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Keputusan Rektor Universitas ‘Aisyiyah Yogyakarta tentang Rencana Strategis Program Studi Akuntansi Strata Satu Universitas ‘Aisyiyah Yogyakarta Tahun 2016-2020 sebagai terlampir dalam Keputusan ini.
- Kedua : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan ditinjau kembali apabila dipandang perlu

Ditetapkan di : Yogyakarta
Tanggal : 07 November 2016
Rektor

ttd

Warsiti, SKp., M.Kep., Sp.Mat
NBM: 10.12.376

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
KEPUTUSAN REKTOR TENTANG PENGESAHAN RENSTRA.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Landasan Hukum	1-2
BAB II NILAI DASAR, VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN STRATEGIS DAN STRATEGI DASAR	
A. Nilai Dasar.....	2-3
B. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Mutu.....	
C. Tujuan, Sasaran Strategis dan Strategi Dasar	
D. Indikator Kinerja Utama	
E. Struktur Organisasi.....	
BAB III. ANALISIS SITUASI.....	
BAB IV. PROGRAM DAN STRATEGI PENCAPAIAN SASARAN	
BAB V PENUTUP	

KATA PENGANTAR



السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat, hidayah, dan *inayah*-Nya, sehingga Rencana Strategis (Renstra) Program Studi Akuntansi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta periode 2016-2020 telah tersusun dengan baik. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Agung Muhammad SAW yang kita nantikan syafaatnya di hari akhir.

Penyusunan Renstra ini didasarkan atas hasil Rapat Kerja Prodi Akuntansi pada tanggal 1-4 November 2016. Renstra disusun dalam rangka penentuan strategi atau arahan, serta pengambilan keputusan untuk mengalokasikan sumber daya di lingkungan Prodi Akuntansi pada periode 2016-2020. Tersusunnya Renstra Prodi Akuntansi diharapkan agar pengembangan program studi menjadi lebih terarah selama lima tahun ke depan. Semoga Renstra Prodi Akuntansi ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika, sehingga dapat mengangkat derajat dan peran Prodi Akuntansi dalam pembangunan Bangsa dan Negara.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Yogyakarta, 07 November 2016
Kaprodi Akuntansi

Diska ArlienaHafni, SE., MSA., Ak., CA.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Universitas ‘Aisyiyah Yogyakarta (UNISA Yogyakarta) sebagai salah satu perguruan tinggi swasta bermaksud menyelenggarakan Program Studi Akuntansi di lingkungan Daerah Istimewa Yogyakarta sebagai bentuk komitmen dalam memberikan nilai bagi kemaslahatan masyarakat menuju peradaban umat. Prodi Akuntansi UNISA berdiri pada tahun 2016 berdasarkan Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 109/KPT/I/2016 tanggal 10 Maret 2016. Meskipun tergolong baru, program studi akuntansi UNISA dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Di masa yang akan datang, Prodi Akuntansi diharapkan mampu mensejajarkan dirinya dengan Prodi Akuntansi dari universitas terkemuka di Indonesia maupun Asia dalam hal mutu proses pembelajaran dan lulusan, penelitian dan pengabdian masyarakat.

Prodi Akuntansi perlu menyusun program jangka panjang 5 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis Prodi Akuntansi Periode 2016-2020 untuk mewujudkan visi dan misi yang diembannya. Penyusunan Renstra diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis. Dokumen ini akan menjadi pedoman selama lima tahun ke depan untuk menentukan arah, kebijakan, dan sasaran Program Studi Akuntansi.

B. LANDASAN HUKUM

1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 10/ 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Permenristekdikti No. 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
5. Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia RI Nomor: AHU-88-AH-01.07. Tahun 2010 tentang Perubahan Anggaran Dasar Persyarikatan Muhammadiyah tanggal 23 Juni 2010.
6. Surat Direktorat Jenderal Kesatuan Bangsa dan Politik Kementerian Dalam Negeri RI Nomor: 220/4312/POLPUM tanggal 22 Desember 2015 tentang Penjelasan

Muhammadiyah sebagai Badan Hukum.

7. Surat Direktorat Jenderal Administrasi Hukum Umum Kementerian Dalam Negeri RI Nomor: AHU2.AH.UU.4.249 tanggal 16 Desember 2015 tentang Penjelasan Muhammadiyah sebagai Badan Hukum.
8. Pedoman Pimpinan Pusat 'Aisyiyah No: 136/SK-PPA/A/VIII/2012 tentang Perguruan Tinggi 'Aisyiyah;
9. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 109/KPT/I/2016 tanggal 10 Maret 2016 tentang Perubahan Bentuk Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan menjadi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
10. Keputusan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat 'Aisyiyah No : 004/SK-PPA/I/VI/2016 tentang Statuta Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
11. Keputusan Rektor Nomor: 01/KR-UNISA/Au/VIII/ 2016 tentang Rencana Induk Pengembangan Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Periode 2016-2035
12. Keputusan Rektor Nomor: 15/KR-UNISA/Au/X/2016 tentang Rencana Strategis Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Tahun 2016-2020.

BAB II

NILAI DASAR, VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN STRATEGIS DAN STRATEGI DASAR

A. NILAI DASAR

Nilai dasar yang dianut oleh Program Studi Akuntansi mengacu dan selaras dengan nilai dasar UNISA Yogyakarta, yaitu nilai-nilai keislaman dan keilmuan sebagai landasan untuk membangun keunggulan dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi guna mewujudkan visi-misi Universitas pada umumnya dan Prodi Akuntansi UNISA pada khususnya. Nilai dasar yang dianut UNISA Yogyakarta adalah:

1. Iman, Ilmiah, dan Amaliah

Iman merupakan landasan teologis yang mendasari ilmu dan amal. Ilmu sebagai bekal pemahaman dan pengetahuan manusia beriman dalam memahami wahyu Tuhan dan ciptaan-Nya sehingga meraih pencerahan. Amal merupakan perwujudan iman dan ilmu dalam berbuat kebaikan untuk kemajuan hidup manusia di dunia dan keselamatan di akhirat. Ketiga aspek tersebut menjadi nilai dasar utama dalam penyelenggaraan UNISA sebagai perguruan tinggi 'Aisyiyah. Dalam diri setiap civitas akademika UNISA harus tertanam integritas keimanan, keilmuan, dan amaliah yang tinggi.

2. Moralitas

Moralitas adalah kecenderungan tabiat manusia agar berperilaku berdasarkan patokan kebaikan dan kepatutan sehingga dirinya hidup beradab dengan sesama dan lingkungannya. Moralitas merupakan sopan santun, segala sesuatu yang berhubungan dengan etiket atau adat sopan santun. Moral merupakan kondisi pikiran, perasaan, ucapan, dan tindakan manusia yang terkait dengan nilai-nilai baik dan buruk. Dalam hal ini, moral diartikan sebagai suatu pikiran, sikap, ucapan, perilaku, dan tindakan setiap civitas akademika UNISA Yogyakarta yang memiliki nilai positif yang berbasis nilai-nilai Islam serta etika keilmuan dan profesi.

3. Profesional

Setiap civitas akademika UNISA Yogyakarta dituntut sepenuhnya menggunakan keahlian dan keterampilan dalam bekerja dan beraktivitas yang menjadi hak dan kewajibannya untuk memajukan UNISA Yogyakarta.

4. Amanah

Amanah adalah derajat keterpercayaan seseorang sebagai suatu elemen dasar bagi terciptanya suatu hubungan baik antara dirinya dengan orang lain. Amanah merupakan modal ruhani sebagai kesediaan untuk mengandalkan kemampuan, integritas, dan motivasi pihak lain untuk bertindak saling percaya dalam rangka memuaskan kebutuhan dan kepentingan yang disepakati bersama secara implisit maupun eksplisit. Setiap civitas akademika UNISA Yogyakarta menjaga kepercayaan sehingga pihak lain berpikiran positif dan menaruh kepercayaan yang tinggi dalam berinteraksi dan bekerjasama yang dapat memberikan *outcome* yang positif bagi kemajuan UNISA Yogyakarta.

Integritas adalah kekuatan diri yang dimiliki seseorang yang menunjukkan konsistensi antara pikiran dan tindakan sesuai dengan nilai-nilai yang berlaku. Dalam hal ini setiap civitas akademika UNISA Yogyakarta selalu bertindak konsisten sesuai dengan nilai-nilai dan kebijakan organisasi serta kode etik profesi dalam setiap perbuatannya, sehingga kata sejalan dengan tindakan.

5. *Excellent*

Excellent adalah sesuatu yang lebih dari rata-rata, standar atau ekspektasi yang berlaku saat itu. Bahwa setiap civitas akademika UNISA Yogyakarta harus berusaha semaksimal mungkin untuk berkarya dan memberikan suatu prestasi atau pelayanan istimewa yang lebih dari rata-rata sehingga dapat menghasilkan keunggulan di segala aspek yang menjadi komitmen dan usaha UNISA Yogyakarta.

Nilai-nilai dasar tersebut disingkat menjadi @**PRIME** = Amanah, Profesional, Iman-Ilmiah-Amaliah, Moralitas dan *Excellent*.

B. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN MUTU

Tabel 1. Matrik Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Mutu

TINGKAT	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2016-2020
Universitas	Menjadi Universitas berwawasan kesehatan pilihan dan unggul berdasarkan nilai-nilai Islam Berkemajuan	1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berwawasan kesehatan dan berdasarkan nilai-nilai Islam Berkemajuan untuk mencerdaskan kehidupan bangsa.	1. Menghasilkan lulusan berakhlak mulia, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi berwawasan kesehatan, profesional, berjiwa <i>entrepreneur</i> , dan menjadi kekuatan penggerak (<i>driving force</i>) dalam memajukan kehidupan bangsa.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capaian kompetensi nilai-nilai keislaman mahasiswa sesuai dengan faham Muhammadiyah dengan nilai baik minimal 90% per tahun. 2. Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu 98% per tahun. 3. Tingkat kelulusan <i>first taker</i> uji kompetensi 95% per periode ujian. 4. Lulusan berkarya sesuai kompetensi dengan masa tunggu kurang dari 4 bulan. 5. Lulusan yang menjadi <i>entrepreneur</i> minimal 10%. 6. Prestasi mahasiswa di tingkat nasional minimal 32 prestasi per tahun. 7. Prestasi mahasiswa di tingkat internasional minimal 16 prestasi per tahun. 8. Institusi terakreditasi A oleh BAN PT. 9. Program studi terakreditasi A minimal 25%. 10. Program studi terakreditasi internasional minimal 25%.
			2. Menghasilkan karya-karya ilmiah berwawasan kesehatan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah penelitian berwawasan kesehatan yang menjadi rujukan pemecahan masalah minimal 100 per tahun. 2. Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional minimal 50 artikel per tahun. 3. Publikasi internasional dosen minimal 75 artikel per tahun. 4. Dosen tetap pendidikan S3 minimal 5%. 5. Dosen tetap mempunyai jabatan lektor minimal 20%.

TINGKAT	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2016-2020
			3. Menghasilkan karya inovatif dan aplikatif berwawasan kesehatan yang berkontribusi pada pemberdayaan dan pencerahan.	1. Jumlah penelitian berwawasan kesehatan yang diaplikasikan pada kegiatan pengabdian kepada masyarakat minimal 20 per tahun.
			4. Menghasilkan model berbasis praksis pemberdayaan perempuan berlandaskan nilai-nilai Islam Berkemajuan.	1. Jumlah community development UNISA Yogyakarta kemitraan dengan Persyarikatan Muhammadiyah/' Aisyiyah minimal 10 per tahun. 2. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk pemberdayaan perempuan minimal 80 per tahun.
		2. Mengembangkan kajian dan pemberdayaan perempuan dalam kerangka Islam Berkemajuan.	5. Menghasilkan pemikiran Islam Berkemajuan dan sebagai penguat moral spiritual dalam implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi.	1. Policy paper tentang pemikiran Islam Berkemajuan minimal 10 per tahun.
Fakultas Ekonomi, Ilmu Sosial, dan Humaniora	Menjadi fakultas pilihan dan unggul dalam mengembangkan ilmu ekonomi, sosial dan humaniora	1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang ekonomi, ilmu sosial dan humaniora yang berwawasan	1. Menghasilkan lulusan berakhlak mulia, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang ekonomi, ilmu sosial dan humaniora, profesional, berjiwa <i>entrepreneur</i> , dan	1. Semua prodi terakreditasi BAN PT minimal B pada tahun 2018 dan institusi terakreditasi A 2. Prestasi mahasiswa di tingkat nasional minimal 5 prestasi/tahun mulai tahun 2018 3. Prestasi mahasiswa di tingkat internasional minimal 1 prestasi/tahun mulai tahun 2018 4. Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu 100%/tahun mulai tahun 2020 5. Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional 95%/tahun

TINGKAT	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2016-2020
	berwawasan kesehatan berdasarkan nilai-nilai Islam berkembang	kesehatan dan berbasis nilai-nilai Islam berkembang untuk mencerdaskan kehidupan bangsa.	<p>menjadi kekuatan penggerak (<i>driving force</i>) dalam memajukan kehidupan bangsa.</p> <p>2. Menghasilkan karya-karya ilmiah di bidang ekonomi, ilmu sosial dan humaniora yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah.</p> <p>3. Menghasilkan karya inovatif dan aplikatif di bidang ekonomi, ilmu sosial dan humaniora yang berkontribusi pada pemberdayaan dan pencerahan.</p>	<p>6. Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal internasional 15%/tahun mulai tahun 2020</p> <p>7. Dosen tetap berpendidikan S3 minimal 10% di tahun 2019</p> <p>8. Dosen tetap mempunyai jabatan asisten ahli 100% pada tahun 2018</p> <p>9. Lulusan berkarya sesuai kompetensi dengan masa tunggu 4 bulan minimal 95%/tahun mulai tahun 2020</p> <p>10. Lulusan yang menjadi entrepreneur minimal 20% mulai tahun 2020</p> <p>11. Capaian kompetensi nilai-nilai keislaman mahasiswa sesuai dengan faham Muhammadiyah dengan nilai baik minimal 90%/tahun</p>
		2. Mengembangkan pemikiran Islam berkembang khususnya di bidang ekonomi, ilmu sosial dan humaniora.	4. Menghasilkan pemikiran keislaman sebagai penguat moral spiritual dalam implementasi Tri Dharma PT.	12. 1 policy brief/tahun/prodi
Program Studi Akuntansi S1	Menjadi program studi akuntansi pilihan dan unggul di bidang	1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang Akuntansi	1. Menghasilkan lulusan di bidang Akuntansi dengan keunggulan Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berakhlak mulia,	<p>1. Capaian kompetensi nilai-nilai keislaman mahasiswa sesuai dengan faham Muhammadiyah dengan nilai baik minimal 90% per tahun.</p> <p>2. Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu 98% per tahun di tahun 2020.</p> <p>3. Lulusan berkarya sesuai kompetensi dengan masa tunggu</p>

TINGKAT	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2016-2020
	akuntansi rumah sakit dan pemerintahan berdasarkan nilai-nilai Islam berkembang	dengan keunggulan Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berbasis nilai-nilai Islam berkembang untuk mencerdaskan kehidupan Bangsa.	<p>menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi, profesional, berjiwa <i>entrepreneur</i>, dan menjadi kekuatan penggerak (<i>driving force</i>) dalam memajukan kehidupan bangsa.</p> <p>2. Menghasilkan karya-karya ilmiah bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah</p> <p>3. Menghasilkan karya inovatif dan aplikatif di Bidang Akuntansi dan Keuangan khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berkontribusi pada pemberdayaan dan pencerahan.</p>	<p>kurang dari 4 bulan mulai tahun 2020.</p> <p>4. Lulusan yang menjadi <i>entrepreneur</i> minimal 10% mulai tahun 2020.</p> <p>5. Prestasi mahasiswa di tingkat nasional minimal 1 prestasi per tahun mulai tahun 2018.</p> <p>6. Prestasi mahasiswa di tingkat internasional minimal 1 prestasi per tahun mulai tahun 2018.</p> <p>7. Institusi terakreditasi A oleh BAN PT.</p> <p>8. Program studi Akuntansi terakreditasi minimal B minimal di tahun 2018.</p> <p>9. Program studi Akuntansi terakreditasi internasional di tahun 2035.</p> <p>1. Jumlah penelitian di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang menjadi rujukan pemecahan masalah minimal 2 per tahun.</p> <p>2. Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional minimal 6 artikel per tahun.</p> <p>3. Publikasi internasional dosen minimal 1 artikel per tahun.</p> <p>4. Dosen tetap pendidikan S3 minimal 5% di tahun 2020.</p> <p>5. Dosen tetap mempunyai jabatan lektor minimal 20% di tahun 2020.</p> <p>1. Jumlah penelitian di Bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang diaplikasikan pada kegiatan pengabdian kepada masyarakat minimal 1 per tahun.</p>

TINGKAT	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2016-2020
			4. Menghasilkan model berbasis praksis pemberdayaan di Bidang Akuntansi dan Keuangan khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan.	1. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk pemberdayaan perempuan di bidang Akuntansi dan Keuangan minimal 1 per tahun.
		2. Mengembangkan pemikiran Islam Berkemajuan di Bidang Akuntansi.	5. Menghasilkan pemikiran keislaman di Bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan sebagai penguat moral spiritual dalam implementasi Tri Dharma PT.	1. <i>Policy paper</i> di bidang akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan berdasarkan pemikiran Islam Berkemajuan minimal 1 per tahun mulai tahun 2018.

C. TUJUAN, SASARAN STRATEGIS DAN STRATEGI

Tujuan Program Studi Akuntansi	Sasaran Strategis	Strategi Dasar
<p>1. Menghasilkan lulusan di bidang Akuntansi dengan keunggulan Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berakhlak mulia, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi, profesional, berjiwa <i>entrepreneur</i>, dan menjadi kekuatan penggerak (<i>driving force</i>) dalam memajukan kehidupan bangsa.</p>	<p>1. Terciptanya suasana akademik dan fasilitas yang mendukung peningkatan daya saing lulusan di tingkat nasional.</p>	<p>1. Membangun kelembagaan dan budaya baru dalam tata kelola Universitas. 2. Membangun Sistem Penjaminan Mutu Program Studi yang berdasarkan pada sistem mutu Badan Penjaminan Mutu UNISA, regulasi Pemerintah, maupun peraturan PP Muhammadiyah. 3. Memberdayakan kelompok keilmuan untuk mengembangkan kurikulum dan meningkatkan kualitas proses pembelajaran. 4. Mengimplementasikan kegiatan mentoring untuk peningkatan kualitas keilmuan.</p>
<p>2. Menghasilkan karya-karya ilmiah bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah</p>	<p>2. Terbangunnya budaya riset dan publikasi ilmiah di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah.</p>	<p>1. Melakukan penelitian berdasarkan bidang keilmuan dosen. 2. Mempublikasikan hasil penelitian dosen tingkat nasional dan internasional.</p>
<p>3. Menghasilkan karya inovatif dan aplikatif di Bidang Akuntansi dan Keuangan khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berkontribusi pada pemberdayaan dan pencerahan.</p>	<p>3. Tumbuhnya atmosfer yang kondusif untuk menghasilkan karya inovatif dan aplikatif di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berpeluang mendapatkan HaKI dan Paten.</p>	<p>1. Membangun komitmen SDM</p>

Tujuan Program Studi Akuntansi	Sasaran Strategis	Strategi Dasar
<p>4. Menghasilkan model berbasis praksis pemberdayaan di Bidang Akuntansi dan Keuangan khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan.</p>	<p>4. Terbentuknya <i>community development</i> sebagai inkubator pemberdayaan masyarakat di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan berlandaskan nilai-nilai Islam.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen di industri atau mitra dan berorientasi pada kualitas dan implementasi produk penelitian 2. Mengembangkan jejaring dan kerjasama yang berorientasi pada peningkatan kapasitas SDM dan kelembagaan dalam rangka implementasi Catur Dharma Perguruan Tinggi.
<p>5. Menghasilkan pemikiran keislaman di Bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan sebagai penguat moral spiritual dalam implementasi Tri Dharma PT.</p>	<p>5. Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan kualitas kajian-kajian tentang Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membangun kelembagaan dan budaya baru dalam tata kelola Prodi Akuntansi 2. Mengembangkan jejaring dan kerjasama yang berorientasi pada peningkatan kapasitas SDM dan kelembagaan dalam rangka implementasi Catur Dharma Perguruan Tinggi.

D. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline (2015/2016)	Target Capaian				
				2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
1. Terciptanya suasana akademik dan fasilitas yang mendukung peningkatan daya saing lulusan di tingkat nasional.	1. Institusi terakreditasi A	Melihat hasil penilaian akreditasi institusi oleh BAN PT.	Persiapan Akreditasi	B	B	B	B	A
	2. Prodi terakreditasi minimal B di tahun 2018	Melihat hasil penilaian akreditasi prodi oleh BAN PT.	0	Persiapan Akreditasi	B	B	B	B
	3. Prodi terakreditasi internasional di tahun 2035	Melihat hasil penilaian akreditasi prodi oleh lembaga akreditasi internasional	0	persiapan	persiapan	persiapan	persiapan	persiapan
	4. Jumlah mahasiswa meningkat.	Menghitung jumlah <i>student body</i> pada awal tahun akademik (September) yang tercatat pada PDDIKTI.	0	18	48	100	170	298
	5. Rasio pendaftar dengan jumlah mahasiswa yang diterima meningkat.	Menghitung jumlah pendaftar dibagi jumlah mahasiswa diterima pada SIM PMB.	0	1:2	1:2	1:3	1:3	1:4
	6. Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional meningkat mulai tahun 2018	Menghitung jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional tiap akhir tahun akademik (Agustus).	0	0	1	1	1	1
	7. Jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional meningkat mulai tahun 2018.	Menghitung jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional tiap akhir tahun akademik (Agustus).	0	0	1	1	1	1

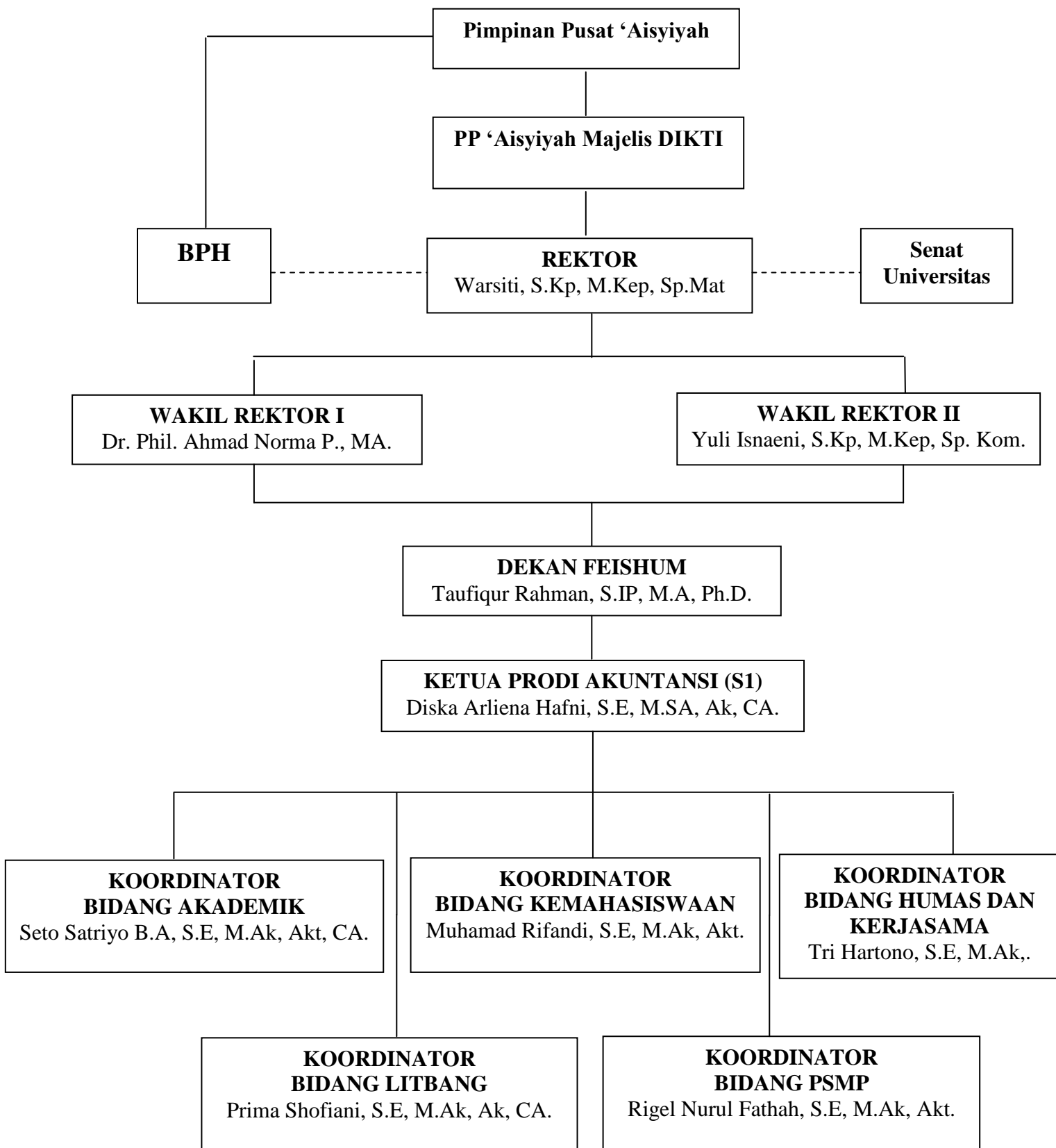
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline (2015/2016)	Target Capaian				
				2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
	8. Persentase mahasiswa lulus tepat waktu meningkat mulai tahun 2020.	Menghitung persentase mahasiswa lulus tepat waktu pada yudisium kelulusan.	0	0	0	0	0	17
	9. Persentase lulusan yang bekerja di bidangnya meningkat mulai tahun 2020.	Menghitung persentase lulusan yang bekerja sesuai bidangnya berdasarkan hasil <i>tracer study</i> .	0	0	0	0	0	17
	10. Persentase lulusan yang bekerja dengan masa tunggu kurang dari 4 bulan mulai tahun 2020.	Menghitung rerata masa tunggu lulusan berdasarkan hasil <i>tracer study</i> .	0	0	0	0	0	17
	11. Persentase lulusan yang menjadi <i>entrepreneur</i> minimal 10% mulai tahun 2020	Menghitung persentase lulusan yang menjadi <i>entrepreneur</i> berdasarkan hasil <i>tracer study</i> .	0	0	0	0	0	2
	12. Partisipasi pegawai prodi akuntansi pada program UNISA Yogyakarta dan Persyarikatan meningkat.	Menghitung persentase pegawai prodi akuntansi yang terlibat aktif pada program UNISA Yogyakarta dan Persyarikatan.	0	20	35	50	75	90
	13. Semua dosen berpendidikan minimal S2 dan mempunyai jabatan fungsional akademik	Menghitung persentase dosen yang mempunyai jabatan fungsional akademik sisten ahli.	0	0	100	100	100	80
	14. Dosen memiliki jabatan akademik lektor mulai	Menghitung persentase dosen yang mempunyai jabatan fungsional	0	0	0	0	0	20

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline (2015/2016)	Target Capaian				
				2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
	tahun 2020	akademik lektor.						
	15. Jumlah dosen pendidikan S3 meningkat mulai tahun 2020.	Menghitung persentase dosen yang mempunyai ijazah S3 tiap akhir tahun akademik (Agustus)	0	0	0	0	0	20
	16. Kinerja dosen/asdos dan tenaga kependidikan meningkat.	Menghitung beban kinerja dosen prodi setiap akhir semester (persentase jumlah dosen yang mendapatkan kriteria 'memenuhi' BKD)	0	90	100	100	100	100
	17. Kesesuaian kurikulum dengan kebutuhan stakeholders dan integrasi nilai-nilai Islam Berkemajuan.	Mengevaluasi persentase kurikulum prodi dengan kebutuhan stakeholders dan integrasi nilai-nilai Islam Berkemajuan berdasarkan hasil monev kurikulum.	0	50	80	80	90	100
	18. Hasil EDOM (Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa) meningkat.	Menghitung skor hasil EDOM berdasarkan hasil survei mahasiswa pada SIM Mahasiswa (skor 1-4).	0	3,35	3,0	3,1	3,3	3,5
	19. Index prestasi kumulatif (IPK) lulusan meningkat.	Menghitung rerata IPK lulusan berdasarkan hasil yudisium	0	0	0	0	0	3,25
	20. Jumlah buku ber-ISBN meningkat.	Menghitung jumlah buku ber-ISBN karya dosen pada akhir tahun akademik.	0	5	10	15	20	25
2. Terbangunnya budaya riset dan publikasi ilmiah di	1. Jumlah penelitian yang sesuai bidang keilmuan dosen meningkat.	Menghitung persentase jumlah penelitian yang sesuai bidang keilmuan dosen tiap akhir tahun	0	100	100	100	100	100

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline (2015/2016)	Target Capaian				
				2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah.		(Agustus).						
	2. Jumlah publikasi dosen pada jurnal nasional meningkat.	Menghitung jumlah publikasi jurnal nasional dosen tiap akhir tahun akademik (Agustus).	0	6	6	7	8	10
	3. Jumlah publikasi internasional dosen meningkat mulai 2018.	Menghitung jumlah publikasi internasional dosen (prosiding internasional, jurnal internasional, poster internasional) tiap akhir tahun akademik (Agustus)	0	0	1	2	4	6
3. Tumbuhnya atmosfer yang kondusif untuk menghasilkan karya inovatif dan aplikatif di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan yang berpeluang mendapatkan HaKI dan Paten.	1. Jumlah aktivitas kerjasama dengan industri, mitra dan Persyarikatan meningkat.	Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan industri tiap akhir tahun akademik (Agustus) mulai 2018	0	1	2	4	6	7
		Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan Perguruan Tinggi tiap akhir tahun akademik (Agustus)	0	2	3	4	4	5
		Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan Persyarikatan tiap akhir tahun akademik (Agustus).	0	2	2	3	3	4
		Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan luar negeri tiap akhir tahun akademik (Agustus) mulai 2018.	0	0	1	1	1	2
4. Terbentuknya <i>community</i>	1. Jumlah keterlibatan mahasiswa dalam pengabdian	Menghitung persentase jumlah mahasiswa yang terlibat pengabdian	0	15	20	30	40	50

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline (2015/2016)	Target Capaian				
				2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
<i>development</i> sebagai inkubator pemberdayaan masyarakat di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan berlandaskan nilai-nilai Islam.	kepada masyarakat oleh dosen di industri atau mitra.	kepada masyarakat oleh dosen tiap akhir tahun akademik (Agustus)						
	2. Jumlah partisipasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa pada aktivitas Persyarikatan meningkat.	Menghitung persentase jumlah dosen yang aktif pada aktivitas Persyarikatan tiap akhir tahun akademik (Agustus) berdasarkan surat keterangan Pimpinan Persyarikatan atau SK menjadi Pimpinan Persyarikatan.	0	30	30	40	50	75
5. Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan kualitas kajian-kajian tentang Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan.	1. Jumlah <i>policy paper</i> meningkat mulai tahun 2018.	Menghitung jumlah <i>policy paper</i> karya penelitian dosen yang diberikan kepada Pihak Stakeholder.	0	0	1	1	1	2

E. STRUKTUR ORGANISASI



BAB III
ANALISIS SITUASI

Perumusan program dan strategi pencapaian sasaran Program Studi Akuntansi UNISA Yogyakarta, dengan terlebih dahulu melakukan identifikasi dan analisis terhadap kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan melalui analisis SWOT. Analisis SWOT yang dilakukan tentunya adalah analisis terhadap kekuatan dan kelemahan, STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta sebagai embrio UNISA Yogyakarta serta peluang dan tantangan baik internal maupun eksternal yang akan dihadapi.

FAKTOR INTERNAL	<p>KEKUATAN / POTENSI (<i>Strengthness</i>)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Akreditasi institusi STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta B dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) dengan skor 352. 2. Institusi tersertifikasi ISO 9001-2015. 3. Penyelesaian masalah secara musyawarah, mengedepankan kepentingan bersama atau umat daripada kepentingan individu atau golongan. Praktik semacam ini telah menciptakan budaya organisasi yang mampu meminimalkan konflik. 4. Komitmen yang tinggi dari yayasan dan pengelola dalam pengembangan institusi dan prodi 5. Jejaring Organisasi yang luas terutama jaringan Rumah sakit milik Persyarikatan Muhammadiyah. 6. Memiliki sistem penjaminan mutu yang terintegrasi 7. SDM yang memiliki kekuatan untuk dikembangkan (usia produktif) 	<p>KENDALA / KELEMAHAN(<i>Weakness</i>)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Branding UNISA Yogyakarta terutama prodi-prodi baru (termasuk Prodi Akuntansi) masih belum menjangkau ke seluruh lapisan masyarakat. 2. UNISA khususnya prodi Akuntansi bukan pilihan pertama bagi sebagian mahasiswa. 3. Belum semua dosen memiliki kemampuan kepemimpinan dan manajerial yang memadai. 4. Jabatan akademik dosen dan kompetensi profesi yang masih rendah 5. Sistem pengembangan karir dosen yang lemah 6. Skills staf kependidikan dalam pemanfaatan Teknologi Informasi masih perlu ditingkatkan 7. Pengembangan TIK yang belum optimal
FAKTOR EKSTERNAL		

	8. Sistem informasi akademik sudah terintegrasi. 9. Integrasi Hard skills dan penguatan karakter dalam konsep pendidikan melalui pengembangan experient learning dan penguatan spiritual 10. Sarana prasarana yang memadai 11. Konsep pengembangan IT yang mendukung layanan mahasiswa 12. Ketersediaan akses jaringan (<i>Bandwidth</i>) sangat memadai	
<p>PELUANG(<i>Opportunity</i>)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Angka Partisipasi Kasar (APK) yang rendah 2. Minat masuk ke prodi Akuntansi yang tinggi 3. Jejaring dengan Sekolah Menengah yang tinggi 4. Lapangan kerja bidang Akuntansi yang luas dan berjenjang. 5. Peluang pengembangan jejaring dengan dunia bisnis dan pemerintah yang cukup luas 6. Tersedianya peluang perolehan dana dari pemerintah dan swasta dalam bentuk hibah, grant, CSR untuk pengembangan akademik 7. Pengembangan Kemandirian usaha (kewirausahaan) yang terbuka dalam menyongsong MEA 	<p>STRATEGI MEMAKAI KEKUATAN UNTUK MEMANFAATKAN PELUANG (S-O)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Luasnya lapangan kerja di bidang Akuntansi mendorong Program Studi Akuntansi UNISA untuk meningkatkan jumlah lulusan yang kompeten di bidang akuntansi khususnya di bidang Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan. 2. Tingginya peminat program studi akuntansi mendorong Program Studi Akuntansi UNISA untuk mengoptimalkan layanannya (berupa sarana prasana, SDM, IT) terhadap seluruh pihak yang berkepentingan. 	<p>STRATEGI MENANGGULANGI KENDALA / KELEMAHAN DENGAN MEMANFAATKAN PELUANG (W-O)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Minimnya pengalaman sumber daya manusia yang dimiliki dalam bidang pengelolaan rumah sakit dapat diatasi dengan melakukan kerjasama dengan praktisi akuntansi dari rumah sakit, dinas kesehatan, dan lain-lain. 2. Belum terujinya Program Studi akuntansi UNISA yang mempunyai sistem pembelajaran <i>Problem Based Learning</i> ini dapat diatasi dengan membekali mahasiswa dengan kemampuan <i>enterpreunership</i>.

<p>TANTANGAN / ANCAMAN <i>(Threatness)</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Banyaknya PT yang membuka program studi Akuntansi 2. Tuntutan masyarakat dan pengguna lulusan dalam hal <i>softskills</i> dan <i>hardskills</i> 3. Persaingan antar perguruan tinggi dalam memberikan pelayanan akademik dan menciptakan kualitas lulusan. 	<p>STRATEGI MEMAKAI KEKUATAN UNTUK MENGATASI TANTANGAN / ANCAMAN (W-T)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jalinan kerjasama UNISA dengan Universitas lain dan instansi kesehatan seperti Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta dan Asri Medical Center (AMC) sebagai RS Pendidikan (<i>teaching hospital</i>) harus tetap dijaga untuk membantu Program Studi akuntansi UNISA dalam mendidik mahasiswa yang berkualitas (utamanya dalam bidang Akuntansi Rumah Sakit) dengan merekrut dosen tidak tetap terutama dalam hal yang berkaitan langsung dengan pengelolaan rumah sakit. 2. Sistem pembelajaran dengan pendekatan <i>Student Centered Learning</i> harus dipersiapkan dengan matang dan dikembangkan agar Program Studi akuntansi UNISA dapat bersaing universitas lain terutama dalam metode pembelajaran yang lebih inovatif. 	<p>STRATEGI MEMPERKECIL KELEMAHAN DAN MENGATASI ANCAMAN (O-T)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluasi dan perbaikan program harus selalu dilakukan untuk meningkatkan kualitas dari Program Studi akuntansi UNISA melalui program penjaminan mutu. 2. Melakukan studi banding ke institusi pendidikan lain yang memiliki Program Studi akuntansi terakreditasi A ataupun yang menggunakan sistem pembelajaran <i>Problem Based Learning</i>. 3. Peningkatan kualitas sumber daya manusia dapat dilakukan secara mandiri dengan cara mengikutsertakan staf akademik dalam pelatihan maupun pendidikan studi lanjut oleh Program Studi akuntansi UNISA melalui beasiswa baik dari dalam dan luar negeri.
---	---	---

BAB IV

PROGRAM DAN STRATEGI PENCAPAIAN SASARAN

Program	Strategi Pencapaian Sasaran
1. Penguatan kelembagaan dan budaya baru dalam tata kelola Program Studi Akuntansi.	<ol style="list-style-type: none">1. Merestrukturisasi organisasi Program Studi Akuntansi Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.2. Melakukan konsolidasi internal melalui penyusunan rencana operasional (Renop) dan implementasi nilai-nilai budaya baru (@prime)3. Mengintegrasikan sistem perencanaan prodi Akuntansi untuk mendukung visi, misi dan tujuan Universitas.4. Mensosialisasikan kebijakan dan peraturan secara intensif5. Mengimplementasikan kebijakan dan peraturan secara konsisten.6. Mengintegrasikan Catur Dharma PT dengan program-program Pemerintah dan CSR melalui kegiatan publik bersama.7. Meningkatkan aktivitas kolaborasi dengan institusi luar negeri sehingga reputasi UNISA Yogyakarta khususnya program studi Akuntansi dapat diperhitungkan di tingkat internasional.
2. Penguatan Sistem Penjaminan Mutu Program Studi.	<ol style="list-style-type: none">1. Mendukung peningkatan status akreditasi institusi AIPT.2. Memperoleh status akreditasi minimal B.3. Memperkuat sistem monev penjaminan mutu di level prodi.4. Mengimplementasikan kebijakan SPMI dari Pemerintah maupun Majelis Diktilitbang Pimpinan Pusat Muhammadiyah.5. Mengimplementasikan budaya 3T (Tepat Waktu, Tepat Guna, Tepat Sasaran).6. Membangun sistem pengelolaan complain di prodi.
5. Penguatan sumber daya manusia.	<ol style="list-style-type: none">1. Membentuk kelompok-kelompok bidang keilmuan dosen dan memfasilitasinya.2. Meningkatkan kompetensi dosen pada kompetensi mayor dan kompetensi dosen untuk mengintegrasikan nilai-nilai Islam Berkemajuan ke dalam kurikulum dan pembelajaran.3. Meningkatkan wawasan dosen dengan studi banding ke negara-negara yang membutuhkan lulusan.4. Menjalin kerjasama dengan RS atau pemda untuk dosen bisa melakukan praktik/memberi pelayanan.5. Melakukan percepatan dosen studi lanjut S36. Meningkatkan kompetensi dosen untuk meraih peluang beasiswa S3 dan hibah penelitian dari Pemerintah, industri dll untuk mendukung pengusulan Jafa dan pemenuhan syarat sertifikasi pendidik.7. Mengembangkan kebijakan bagi dosen yang tidak mempunyai Jafa (jabatan fungsional akademik).8. Membudayakan Bahasa Inggris di kalangan sivitas akademika.
6. Penguatan pendidikan, kualitas pembelajaran	<ol style="list-style-type: none">1. Menyusun kurikulum <i>link-match</i> dengan <i>stakeholders</i> dan mengikuti perkembangan IPTEK di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah sakit dan Pemerintahan.2. Menyusun <i>join</i> kurikulum dan dosen dengan PT luar negeri

Program	Strategi Pencapaian Sasaran
dan suasana akademik.	<p>minimal satu kompetensi.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Mengintegrasikan nilai-nilai Islam Berkemajuan dengan motto Profesional-Qur'ani ke dalam Kurikulum Program Studi Akuntansi dan pembelajaran. 4. Melaksanakan pembelajaran inter profesi. 5. Menciptakan <i>milleu internal (dzawil qurba)</i> guna meningkatkan soft skills dan jiwa <i>entrepreneur</i> mahasiswa. 6. Memanfaatkan teknologi informasi dalam kegiatan pembelajaran dengan kebijakan <i>paperless</i> dan TI untuk mempromosikan perilaku sehat bagi seluruh civitas akademika. 7. Menyusun kebijakan penilaian soft skill. 8. Mengaktualisasikan sistem nilai normatif (profesional-qur'ani, Islam Berkemajuan, wawasan kesehatan, Perempuan Berkemajuan) ke dalam capaian pembelajaran. 9. Menyusun kebijakan implementasi keunggulan Prodi Akuntansi, yaitu unggul di bidang Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan untuk mendukung suasana akademik. 10. Menciptakan atmosfer akademik yang dapat menumbuhkan pemikiran- pemikiran terbuka, kritis-konstruktif dan inovatif. 11. Mengembangkan kehidupan masyarakat akademik yang ditopang oleh nilai- nilai Islam yang menjunjung tinggi kebenaran, keadilan, kejujuran, kesungguhan dan tanggap terhadap perubahan. 12. Menguasai dan mengembangkan serta mengamalkan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang akuntansi yang dijiwai oleh nilai-nilai Islam Berkemajuan.
7. Penguatan penelitian dan publikasi ilmiah.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun <i>road map</i> penelitian berdasarkan keunggulan prodi dan bidang keilmuan/core ilmu di bidang akuntansi yang mengacu pada capaian pembelajaran dengan memanfaatkan program hibah riset, publikasi. 2. Melakukan kolaborasi riset Prodi. 3. Mengembangkan penelitian payung. 4. Menghasilkan penelitian yang bersifat multidisiplin antar rumpun ilmu dan/atau karya ilmiah yang dapat menjadi rujukan bagi perguruan tinggi bidang sejenis di tingkat nasional ataupun internasional 5. Meningkatkan kualitas karya dosen yang potensial mendapatkan paten. 6. Mengintegrasikan program-program penelitian UNISA dengan program kerja PPA dan PTMA. 7. Memprioritaskan riset-riset yang berpotensi untuk meraih HaKI dan sesuai keunggulan UNISA Yogyakarta dan Prodi-prodi. 8. Memberikan dukungan untuk meningkatkan jumlah publikasi ilmiah pada jurnal ilmiah yang terakreditasi nasional dan terindeks pada <i>database</i> internasional.
8. Penguatan pengabdian kepada masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun <i>road map</i> pengabdian kepada masyarakat yang mengacu pada <i>road map</i> penelitian. 2. Melaksanakan kolaborasi dengan Perguruan Tinggi lain untuk pemberdayaan masyarakat. 3. Melaksanakan kolaborasi dengan Persyarikatan untuk pemberdayaan

Program	Strategi Pencapaian Sasaran
	<p>berbagai segmen masyarakat.</p> <p>4. Meningkatkan keterlibatan Mahasiswa pada pengabdian kepada masyarakat.</p>
9. Peningkatan kerjasama	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjalinkan kerjasama dengan Program Studi jenis yang telah terakreditasi A maupun akreditasi internasional untuk penguatan kelembagaan prodi, peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran, serta peningkatan kompetensi dosen. 2. Menjalinkan kerja sama dengan Rumah Sakit dan Pemda guna pengembangan keunggulan prodi yaitu Akuntansi Rumah sakit dan Pemerintahan. 3. Memperluas program kerjasama luar negeri dengan Program Studi sejenis dengan memanfaatkan jejaring maupun hibah yang tersedia. 4. Mengembangkan jaringan kerjasama dengan berbagai industri/perusahaan untuk memajukan pendidikan, penelitian, maupun daya serap lulusan.

BAB V

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Prodi Akuntansi periode 2016-2020 ini diharapkan dapat memberikan arah gerak Prodi Akuntansi selama lima tahun ke depan. Rencana Strategis yang telah disusun berdasarkan analisis kelebihan, kelemahan, tantangan dan peluang Prodi Akuntansi. Renop Prodi Akuntansi ini diharapkan dapat menjawab isu-isu strategis yang meliputi: (1) Akademik dan Perencanaan, (2) Pengelolaan Sumber Daya, (3) Kemahasiswaan, dan (4) Penjaminan mutu.

Dokumen Renstra ini dapat menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan atau program kerja Prodi Akuntansi. Dengan adanya Renstra, maka akan memudahkan pimpinan dan program studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan. Selanjutnya perlu dilakukan monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan atas implementasi Renstra. Renstra dilengkapi dengan Rencana Operasional (Renop) yang berisi detail aktivitas yang disusun setiap tahunnya. Dokumen ini juga dapat dipergunakan untuk melengkapi berbagai persyaratan, misalnya antara lain untuk penyusunan proposal Program Hibah Kompetisi (PHK), proses pelaporan kegiatan akademis dan proses akreditasi program studi.

Pemahaman civitas akademika Prodi Akuntansi terhadap isi dari dokumen renstra ini merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu usaha yang sungguh-sungguh harus dilakukan untuk mensosialisasikan rencana operasional ini dan segala perubahannya. Lima tahun adalah waktu yang sangat singkat untuk melaksanakan hal-hal yang besar. Oleh karena itu, Renstra Prodi Akuntansi ini diharapkan dapat menjadi salah satu pendorong dalam menciptakan kesejahteraan, kemajuan, kenyamanan dalam suasana akademik yang lebih menunjang keberhasilan bagi kita semua.