|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Program Studi S1 Akuntansi | Menjadi Program Studi Akuntansi Pilihan dan Ungguldi Bidang Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan Berdasarkan Nilai-nilai Islam Berkemajuan pada level Nasional tahun 2035. | 1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakatdi bidang Akuntansi dengan keunggulan Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berdasarkan nilai-nilai Islam berkemajuan untuk mencerdaskan kehidupan Bangsa.
 | * + - 1. Menghasilkan lulusan di bidang Akuntansi dengan keunggulan Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berakhlak mulia, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi, profesional, berjiwa *entrepreneur*, dan menjadi kekuatan penggerak (*driving force*) dalam memajukan kehidupan bangsa.
 | 1. Terciptanya suasana akademik dan fasilitas yang mendukung peningkatan daya saing lulusan di tingkat nasional
 | 1. Capaian kompetensi nilai-nilai keislaman mahasiswa sesuai dengan faham Muhammadiyah dengan nilai baik minimal 90% di tahun 2020.
2. Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu 80% per tahun di tahun 2020.
3. Lulusan berkarya sesuai kompetensi dengan masa tunggu rata-rata kurang dari 4 bulan mulai tahun 2020.
4. Lulusan yang menjadi *entrepreneur* minimal 10% mulai tahun 2020.
5. Prestasi mahasiswa di tingkat nasional minimal 1 prestasi per tahun mulai tahun 2018.
6. Prestasi mahasiswa di tingkat internasional minimal 1 prestasi per tahun mulai tahun 2020.
7. Program studi Akuntansi terakreditasi B di tahun 2018
 |
| 1. Menghasilkan karya-karya ilmiah bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah
 | 1. Terbangunnya budaya riset dan publikasi ilmiah berwawasan kesehatan yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah.
 | * + - 1. Jumlah penelitian di bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang menjadi rujukan pemecahan masalah minimal 2 per tahun.
			2. Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional minimal 6 artikel per tahun.
			3. Publikasi internasional dosen minimal 1 artikel per tahun.
			4. Dosen tetap Berpendidikan S3 atau sedang studi lanjut S3 20% di tahun 2020.
			5. Dosen tetap mempunyai jabatan lektor minimal 50% di tahun 2020.
 |
| 1. Menghasilkan karya inovatif dan aplikatif di Bidang Akuntansi dan Keuangan khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang berkontribusi pada pemberdayaan dan pencerahan.
 | 1. Tumbuhnya atmosfir yang kondusif untuk menghasilkan karya inovatif dan aplikatif berwawasan kesehatan yang berpeluang mendapatkan HaKI dan Paten.
 | * + - 1. Jumlah penelitian di Bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan yang diaplikasikan pada kegiatan pengabdian kepada masyarakat minimal 1 pertahun.
 |
| 1. Menghasilkan model berbasis praksis pemberdayaan di Bidang Akuntansi dan Keuangankhususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan.
 | 1. Terbentuknya *community development* sebagai inkubator pemberdayaan perempuan berlandaskan nilai-nilai Islam Berkemajuan.
 | 1. Jumlah *community development* UNISA Yogyakarta kemitraan dengan PersyarikatanMuhammadiyah/’Aisyiyah minimal 1per tahun
2. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk pemberdayaan perempuan di bidang Akuntansi dan Keuangan minimal 1 per tahun.
 |
| 1. Mengembangkan pemikiran Islam Berkemajuan di Bidang Akuntansi.
 | * + - 1. Menghasilkan pemikiran keislaman di Bidang Akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Akuntansi Pemerintahan sebagai penguat moral spiritual dalam implementasi Catur Dharma PT.
 | 1. Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan kualitas kajian-kajian tentang perempuan dan Islam Berkemajuan.
 | *Policy brief* di bidang akuntansi khususnya Akuntansi Rumah Sakit dan Pemerintahan berdasarkan pemikiran Islam Berkemajuan minimal 1 per tahun mulai tahun 2018. |